

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละ ของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดังนี้

/อันดับ...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๒๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๖๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ – ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ – ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ – ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ – ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๙,๑๙๐ – ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ – ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ – ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู		
ผลการประเมิน	**ช่วงคะแนน**	**ร้อยละ**
ดีเด่น	ร้อยละ ๑๐๐	๔.๒๐
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๖.๐๐ - ๙๙.๙๙	๔.๐๐
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๖.๐๐ – ๙๗.๙๙	๓.๘๐
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๔.๐๐ – ๙๕.๙๙	๓.๖๐
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๒.๐๐ – ๙๓.๙๙	๓.๔๐
ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๘.๐๐ – ๘๙.๙๙	๓.๐๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๖.๐๐ - ๘๗.๙๙	๒.๘๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๔.๐๐ – ๘๕.๙๙	๒.๖๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๒.๐๐ - ๘๓.๙๙	๒.๔๐
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๑.๙๙	๒.๒๒
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๘.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๖.๐๐ - ๗๗.๙๙	๑.๘๐
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๔.๐๐ - ๗๕.๙๙	๑.๖๐
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๒.๐๐ - ๗๓.๙๙	๑.๔๐
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๑.๙๙	๑.๒๐
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๘.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๖.๐๐ - ๖๗.๙๙	๐.๘๐
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๔.๐๐ – ๖๕.๙๙	๐.๖๐

/ประกาศ...

ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู		
ผลการประเมิน	**ช่วงคะแนน**	**ร้อยละ**
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๒.๐๐ – ๖๓.๙๙	๐.๔๐
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๑.๙๙	๐.๒๐
ปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายนนท์ เพ็งศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ