รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ที่มีสมรรถนะในการบริหารงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด โทร. ๐-๔๒๒๗-๘๐๑๕

ที่ - **วันที่** ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารงานบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

แบบประเมินประเมินสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ (ห้วงการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๑.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๑.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๑.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๑.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๑.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๑.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๑.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ทั้งนี้ได้บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ https://www.phenlocal.go.th/index.php/home-page รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชริญา โพธิเสน)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...เพื่อโปรดทราบ.....
.....

(นายภัทราวุฒิ ชาโคตร)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...เพื่อโปรดทราบ.....
.....

(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....
.....

(นายนนท์ เพ็งศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพและใจ

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำหนังสือส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘ กับโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี และโรงพยาบาลเพ็ญ เข้ารับการตรวจภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จัดโครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพตำบลเพ็ญทูบีนัมเบอร์วัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.๕ กิจกรรมเลี้ยง รับ – ส่ง พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ



ที่ อด ๗๗๐๐๑/๗๕๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ถนนเพ็ญ - สุมเส้า อด ๔๑๑๕๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ ในการดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเต็มความสามารถ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงขอส่งรายชื่อตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองเลื่อน สิมงาม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

งานสาธารณสุข/สำนักปลัดฯ
โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๗-๘๐๑๕ ต่อ ๓
นางสาวสุนิสา โคตรโมลี ๐๙๒-๖๓๘๕๓๒๘

รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗

ณ โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

วันที่ 6-7 พ.ย. 2567

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		สิทธิการรักษา
๑	นางพรพรรณ	หอนงาม	จ่ายตรง
๒	นายประดิษฐ์	ก้อนกลมเปรี้ยว	จ่ายตรง
๓	นางสาวศิริอร	เกตุไทยสง	จ่ายตรง
๔	นางสุภาพร	ทูลกลาง	จ่ายตรง
๕	นางสาวพัชริญา	โพธิเสน	จ่ายตรง
๖	นายไพฑูรย์	ส่อนไชย	ประกันสังคม
๗	นายภัทราวุฒิ	ชาโคตร	จ่ายตรง
๘	นางสาวลักขณา	พุทธาผา	จ่ายตรง
๙	นางประภัสสร	อุดมไพร	จ่ายตรง
๑๐	นางสาววันวิสา	จันดีเทพ	จ่ายตรง
๑๑	นางลภพรรณ	สาระบุตร	ประกันสังคม
๑๒	นายปฤณ	คำสีทา	จ่ายตรง
๑๓	นางสาวกัญญาภัทร	กิติยะวงศ์	จ่ายตรง

รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗
ณ โรงพยาบาลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล		สิทธิการรักษา
๑	นางสาวเดือนเพ็ญ	แสนโพธิ์	จ่ายตรง
๒	นายคารม	นามอาสา	จ่ายตรง
๓	นางสาวสุนิสา	โคตรโมลี	จ่ายตรง
๔	นางสาวอรพิณ	ส่อนชัย	ประกันสังคม
๕	นางสาวชลธิชา	คันธบุปผา	ประกันสังคม
๖	นางสาวสังวาลย์	เชิงกาญจน์	ประกันสังคม
๗	นางสาวปุณชรัสมิ์	สุขใจ	ประกันสังคม
๘	นางสุนีย์	สิมงาม	ประกันสังคม
๙	นางสาวไพจิตรตา	แสนสุนนท์	จ่ายตรง
๑๐	นางสาวเสาวลี	โคตรโมลี	ประกันสังคม
๑๑	นางสาวรัศมี	ทิพย์สินธ์	จ่ายตรง
๑๒	นางสมปอง	ปทุมเขต	ประกันสังคม
๑๓	นางดวงพร	สุมงคล	ประกันสังคม
๑๔	นางซ่อนกลิ่น	เรณะสุระ	จ่ายตรง
๑๕	นางสาวกรณิการ	พงษ์ไกรรุ่งเรือง	ประกันสังคม
๑๖	นางสาวชุลีพร	ไชศรี	ประกันสังคม
๑๗	นางสาวพิกุล	ชมิ้นเขียว	ประกันสังคม
๑๘	นางสาวจิดาภา	บุญเป้า	ประกันสังคม
๑๙	นางสาวนิตยา	ส่อนไชย	ประกันสังคม
๒๐	นางนุชธนา	บาทชารี	ประกันสังคม
๒๑	นางสาวกมลชนก	ชาวอินทร์	ประกันสังคม
๒๒	นางสมใจ	ชาปัชชา	จ่ายตรง
๒๓	นางสุภาพร	ราชโยธา	ประกันสังคม
๒๔	นางสาววารี	รอดชมภู	ประกันสังคม
๒๕	นางสาวสาลินี	ไผ่ป้อง	ประกันสังคม
๒๖	นางสาวรัชนีวรรณ	ยางเบือก	ประกันสังคม
๒๗	นางสาวพรทิมล	เพ็งศรี	ประกันสังคม
๒๘	นางสาวเบญจมาศ	มัดจุปะ	ประกันสังคม
๒๙	นายเฉลิมวุฒิ	ผมอินทร์	ประกันสังคม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มเป้าหมายจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียติบุคคลที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร และชุมชน พร้อมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเกิดความภาคภูมิใจให้กับบุคคลผู้นั้น ให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อประชาชน เกิดความรักความสามัคคี ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน จึงประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
ประเภทพนักงานส่วนตำบล		
๑	นางพรพรรณ หอนงาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	นายปฤณ คำสีทา	ผู้อำนวยการกองคลัง
ประเภทพนักงานจ้าง		
๔	นางสาวรัชนีวรรณ ยางเบือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
ประเภทผู้นำชุมชน		
๕	นายอัษฎาวุธ ขาวอินทร์	กำนันตำบลเพ็ญ
๖	นายวรวัฒน์ จันทรบุตร	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๑๓
๗	นางรัศมี แสนโพธิ์	ประธาน อสม.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย






โครงการฝึกอบรม


โครงการฝึกอบรม




โครงการฝึกอบรม

จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน







รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพตำบลเพ็ญทูบีนัมเบอร์วัน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

****

๑. ชื่อโครงการ โครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพตำบลเพ็ญทูบีนัมเบอร์วัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสังคมได้เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัฒน์ จากสภาพสังคมเกษตรกรรมเป็นสังคมอุตสาหกรรม เกิดการเปลี่ยนแปลง ทางสังคมและสภาพแวดล้อม ทำให้หลายคนมองข้ามการออกกำลังกาย หลายคนอ้างไม่มีเวลา บางคนเข้าใจว่าการเปลี่ยนแปลงอิริยาบถในชีวิตประจำวันเป็นการออกกำลังกาย จึงเป็นสาเหตุให้สุขภาพอ่อนแอลงและอาจจะประสบกับปัญหาการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆตามมา เช่น โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน โรคอ้วน โรคมะเร็ง โรคเครียด และโรคที่มาจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้องอื่นๆ การสร้างสุขภาพ ระบบสุขภาพ ของคนในยุคปัจจุบัน ต้องเน้นการ“สร้าง” สุขภาพ มากกว่าการ “ซ่อม” สุขภาพ ซึ่งเป็นการเน้นการสร้างระบบสุขภาพเชิงรุก และเป็นการสร้างเสริมสุขภาพ เนื่องจากประชาชนป่วยด้วยโรคที่สามารถป้องกันได้ โรคพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม เป็นส่วนใหญ่ ทำให้รัฐต้องสิ้นเปลืองงบประมาณ และค่าใช้จ่ายในการเยียวยารักษา จึงได้มีการณรงค์ ให้ประชาชนได้มาใส่ใจในการออกกำลังกาย เพื่อป้องกกันโคภัยไข้เจ็บ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบาย ๕ อ.เป็นหลักในการสร้างสุขภาพแก่ประชาชน ประกอบด้วย การออกกำลังกาย อาหาร ปลอดภัย อารมณ์และสุขภาพจิต อนามัยชุมชน และอโรคยา ซึ่งให้เริ่มจากการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเป็นเรื่องแรกและบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ ที่จำเป็นในการสร้างสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน ให้ภาครัฐสนับสนุนองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของประชาชน ที่จะร่วมมือร่วมใจในการแก้ปัญหาสุขภาพของตนเองและชุมชน โดยมีเป้าหมายส่งเสริมให้คนไทยอายุ ๖ ปีขึ้นไป ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ด้วยการออกกำลังกายแบบต่างๆ เช่น การเดิน วิ่ง การปั่นจักรยาน ว่ายน้ำ เต้นแอโรบิค เป็นต้น ซึ่งการเต้นแอโรบิค เป็นกิจกรรมที่สามารถทำร่วมกัน ทำให้เกิดการพบปะแลกเปลี่ยนกันได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ดีต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต อีกทั้งยังเป็นการสร้างกระแส ให้ประชาชนตระหนัก เห็นความสำคัญของการออกกำลังกายโดยการเต้นแอโรบิค

ตามประกาศอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ภายใต้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการจัดบริการสาธารณสุขของกองทุนสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ ประเภทที่ ๒ เพื่อสนับสนุนให้กับกลุ่มหรือองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ ได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อสร้างเสริม เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงได้จัดทำโครงการแอโรบิคเพื่อสุขภาพทูบีนัมเบอร์วัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ประชาชนมีการออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิคอย่างต่อเนื่อง และยังเป็นนโยบายของรัฐบาลโดยให้มีการออกกำลังกายด้วยวิธีต่างๆ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนัก ความตื่นตัวในการออกกำลังกาย และเห็นความสำคัญเห็นประโยชน์ของการออกกำลังกาย เพราะการออกกำลังกายส่งผลให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง ผ่อนคลายความเครียด เสริมสร้างความสามัคคี และที่สำคัญการออกกำลังกายยังลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สร้างกระแสการออกกำลังกายให้กับประชาชนในพื้นที่

๒. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงประโยชน์ของการออกกำลังกาย

๓. เพื่อกระตุ้นการออกกำลังกายของประชาชน ด้วยการเต้นแอโรบิคอย่างต่อเนื่อง

๔. เพื่อให้ประชาชนที่เข้าร่วมออกกำลังกายมีภาวะร่างกายที่เหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ อาสาสมัครสาธารณสุข และประชาชนที่สนใจ จำนวนอย่างน้อย ๔๐ คน/ครั้ง

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

สาธารณสุข(สำนักปลัด) องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๔๐ บาท
- ค่าวิทยากรนำเต้นแอโรบิค จำนวน ๒๐ ครั้งๆละ ๑ ชม x ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
- เหมาจ่ายค่าบริการน้ำดื่มจำนวน ๔๐ คน จำนวน ๒๐ ครั้ง	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัดสดุอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการ(ลำโพง,ถ่านไมค์, ฯลฯ)	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔,๕๔๐ บาท (สามหมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๘. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๑. เกิดกระแสการออกกำลังกายให้กับประชาชนในพื้นที่

๒. ประชาชนเกิดความตระหนักถึงประโยชน์ของการออกกำลังกาย

๓. ประชาชน ออกกำลังกายด้วยการเต้นแอโรบิคอย่างต่อเนื่อง

๔. ประชาชนที่เข้าร่วมออกกำลังกายมีภาวะร่างกายที่เหมาะสม

๙ ปัญหาและอุปสรรค

-

๑๐. รูปภาพกิจกรรม/โครงการ

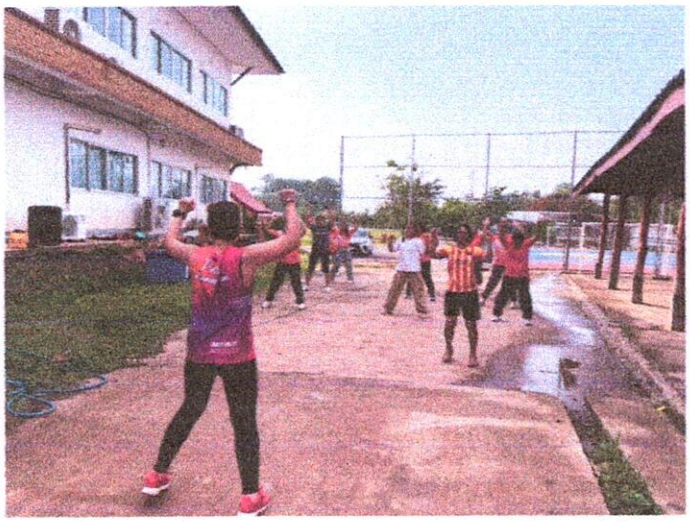




๑๐. รูปภาพกิจกรรม/โครงการ (ต่อ)













ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรพิจารณา -

(ลงชื่อ)

(นางพรพรรณ หอมงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายทองเลื่อน สิมงาม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

กิจกรรมเลี้ยง รับ – ส่ง พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ






ยินดีต้อนรับ


ยินดีต้อนรับ

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒.๑ โครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพบประชาชน (ประชุมประชาคมหมู่บ้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ออกปฏิบัติงานช่วยกัน ให้บริการประชาชนในงานด้านพัฒนาชุมชน งานจัดเก็บภาษี งานให้คำปรึกษา แนะนำความรู้เรื่องกฎหมาย งานให้ความรู้เรื่องเกษตร

๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

เจ้าหน้าที่ อบต. ช่วยงานโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘








โครงการเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗

โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนและประชุมประชาคมหมู่บ้าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนและประชุมประชาคมหมู่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑. หลักการแหละเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้มีการจัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เป็นได้ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จัดทำโครงการอบต.เคลื่อนที่พบประชาชนและประชุมประชาคมหมู่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ให้มีความครอบคลุม สอดคล้อง กับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยส่วนรวมมากที่สุด

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๒.๓ เพื่อนำโครงการหรือกิจกรรมที่อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ มาพิจารณาทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

๒.๔ เพื่อให้บริการประชาชนเชิงรุกในด้านต่าง ๆ เช่น การรับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ด้านการบริการรับชำระภาษี ด้านงานสาธารณสุข ด้านการเกษตร ด้านงานโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการ ด้านการศึกษา และงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

/๓.เป้าหมาย.....

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภา อบต.เพ็ญ ,พนักงาน อบต.เพ็ญ, ประชาชน, ประชาคมหมู่บ้าน, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตำบลเพ็ญ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๔.๒ จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล/ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบโดยทั่วถึง

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีองค์กรรับผิดชอบ ได้แก่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม/ศาลาวัด ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายโครงการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับทบทวนครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ได้มีการทบทวน/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา วิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตที่ได้จัดทำไว้

๘.๒ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขตรงจุด

๘.๓ ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อประสานงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญและประชาชนได้รับความพึงพอใจ

๘.๔ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย ทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๘.๕ ประชาชนในพื้นที่ อบต.เพ็ญ มีความเข้าใจในระบบการทำงานและการให้บริการประชาชน

๘.๖ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและประชาชนในพื้นที่อบต.เพ็ญ

๙. งบประมาณดำเนินการ รวมงบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๔,๙๙๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

- งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จำนวน ๓๔,๙๙๐ บาท (สามหมื่นสี่พันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

(รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามผนวก ข แนบท้ายโครงการ)

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสุภาพร ทูลกลาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

/๑๑.ผู้เสนอโครงการ.....

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวศิริอร เกตุไทยสง)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายทองเลื่อน สิมงาม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

กำหนดการวัน เวลา และสถานที่ โครงการ อบต.
เคลื่อนที่พบประชาชนและประชุมประชาคมหมู่บ้าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
****

วัน/เดือน/ปี	หมู่ที่	เวลา	สถานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘	๙	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาวัดบวรนิเวศน์	กำหนดการวัน/เวลา/สถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
	๑๔	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาวัดโพนสว่าง	
๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘	๔	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาวัดโพนทอง	
	๒	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคม	
๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๑	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาประชาคม	
	๗	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคม	
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๓	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาประชาคม	
	๖	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคม(หลังใหม่)	
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	๕	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาวัดหนองสว่าง	
	๑๒	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาวัดโพธิ์ทองบ้านหนองลุมพุก	
๔ มี.ค. ๒๕๖๘	๑๐	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาวัดศรีประทุมวรรณ	
	๑๖	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคม	
๕ มี.ค. ๒๕๖๘	๘	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาวัดป่าศรีเวียงเพ็ญ	
	๑๓	๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคม	
๖ มี.ค. ๒๕๖๘	๑๗	๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ศาลาประชาคม(หลังใหม่)	

หมายเหตุ:กำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชนและประชุมประชาคมหมู่บ้านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘








รับชำระค่าขยะมูลฝอย

๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชน มีจิตอาสา รักษา พัฒนาสภาพสิ่งแวดล้อม ทำกิจกรรมร่วมกัน ให้ความร่วมมือร่วมใจเกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ต้นไม้ประจำปีของชาติ” ซึ่งเป็นโครงการที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ แล้วยังเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ ด้วยการร่วมแรง ร่วมใจกัน ความสมัครสมานสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ ของบุคลากรผู้นำท้องที่และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๓.๓ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

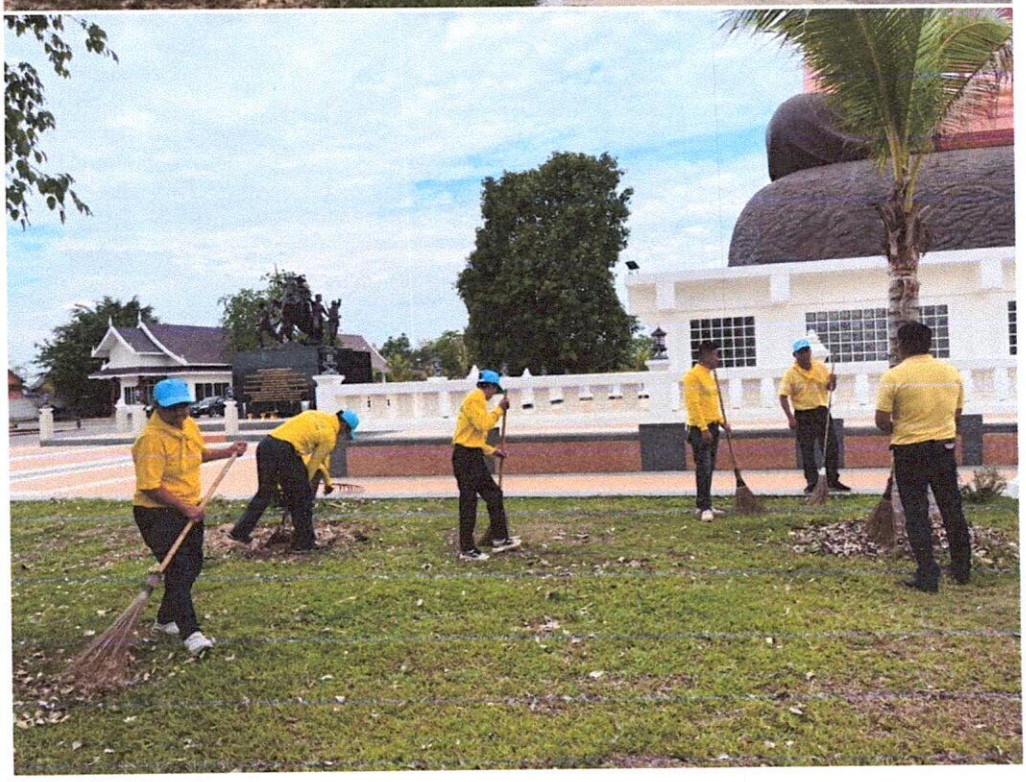
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑. โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชน มีจิตอาสา รักษา พัฒนาสภาพสิ่งแวดล้อม ทำกิจกรรมร่วมกัน ให้ความร่วมมือร่วมใจเกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ









โครงการ จิตอาสาพัฒนาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ โครงการ จิตอาสาพัฒนาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้พระราชทานโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ตามแนวพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ด้วยทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่าปรองดองสามัคคี ร่วมมือร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ ให้มีความรักความผูกพัน ใน ๔ สถาบันหลักของชาติ คือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ และเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ร่วมกับ ที่ทำการปกครองอำเภอเพ็ญ ส่วนราชการฯ และประชาชนจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในตำบลเพ็ญ ได้จัดทำโครงการจิตอาสาพัฒนาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแนวทางปฏิบัติการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทยตลอดทั้งปี เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงความสำคัญของวันสำคัญของชาติไทย โดยจัดกิจกรรมพัฒนาสภาพแวดล้อม และความเป็นอยู่ของชุมชน/หมู่บ้าน/วัด ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ด้วยการทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” กิจกรรมที่แสดงถึงพลังความสามัคคีของคนทุกหมู่เหล่า ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งจะได้ร่วมกันแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อปวงชนชาวไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อดำเนินตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชน (จิตอาสา) ทุกคนรู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๒.๓ เพื่อบำรุง รักษา พัฒนาสภาพสิ่งแวดล้อม ที่เป็นทรัพยากรอันมีค่าในชุมชนให้มีความสวยงาม

๒.๔ เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ในพื้นที่ตำบลเพ็ญตามแนวทางปฏิบัติการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย

๒.๕ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงความสำคัญของวันสำคัญของชาติไทย

๒.๖ เพื่อแสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของประชาชน กลุ่ม ชมรม จิตอาสา ฯ ภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชน/หมู่บ้าน/วัด

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, ข้าราชการ ,พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, และประชาชนจิตอาสาตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

/๔.วิธีดำเนินงาน...

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ส่งแผนการดำเนินโครงการฯ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๔ ติดตาม ประเมินและรายงานโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดนิมิตโพธิญาณ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยขออนุมัติโอนงบประมาณมาตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น โครงการจิตอาสาพัฒนาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ตั้งไว้จำนวน ๓,๖๖๐ บาท (สามพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการจิตอาสาพัฒนาเพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย รายละเอียดค่าใช้จ่ายมีดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ จำนวน ๑๐๐ ชุดๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
- ค่าน้ำแข็ง จำนวน ๔ ถุง ๆละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๑๖๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๖๐ บาท (สามพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ร่วมกับ ที่ทำการปกครองอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรทั้งภาครัฐและประชาชนได้แสดงความจงรักภักดี และร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว อันเป็นการทำความดีด้วยหัวใจ

๙.๒ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทั้งภาครัฐและประชาชนและเกิดความสามัคคีของในหมู่คณะ

๙.๓ ถนน สิ่งปลูกสร้าง สิ่งแวดล้อมภายในวัดสะอาด สวยงามน่าอยู่

๙.๔ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะในการบำเพ็ญประโยชน์ให้กับชุมชนในพื้นที่ตำบลเพ็ญ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชลธิชา คันธบุปผา)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(จ่าเอกชำนาญ เชิงกาญจน์)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทองเลื่อน สิมงาม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๒. โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “ต้นไม้ประจำปีของชาติ” ซึ่งเป็นโครงการที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ แล้วยังเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ ด้วยการร่วมแรง ร่วมใจกัน ความสมัครสมานสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ ของบุคลากรผู้นำท้องที่และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ






โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร พัฒนาชุมชน สู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘









๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อสร้างบรรยากาศ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ให้สวยงาม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความประทับใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ และเพื่อเป็นสถานที่พักผ่อน ผ่อนคลายให้กับพนักงาน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีสถานที่ สนามกีฬา สำหรับให้บุคลากรและประชาชนได้ออกกำลังกาย และสถานที่นั่งทานกาแฟ ทานข้าว ร่วมกัน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จัดสถานที่การทำงานให้เป็นสัดส่วน มีวัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีในการทำงานครบครันและทันสมัย อำนวยความสะดวกในการทำงาน

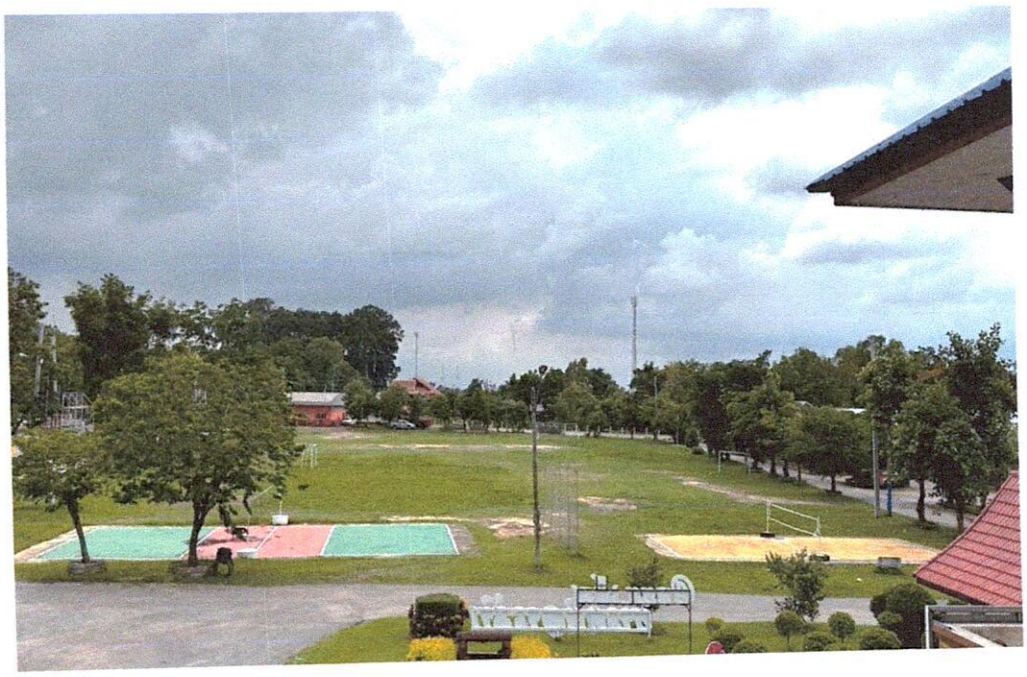
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ จัดสถานที่พักผ่อน สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย





๒. มีสถานที่สำหรับออกกำลังกาย





6 19

2 0

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จัดสถานที่การทำงานให้เป็นสัดส่วน มีวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีในการทำงานครบครันและทันสมัย อำนวยความสะดวกในการทำงาน

- มีสถานที่สำหรับรับประทานอาหารและทานกาแฟช่วงพักเที่ยง



- จัดสถานที่การทำงานให้เป็นสัดส่วน มีวัสดุ อุปกรณ์ เทคโนโลยีในการทำงานครบครันและทันสมัย อำนวยความสะดวกในการทำงาน

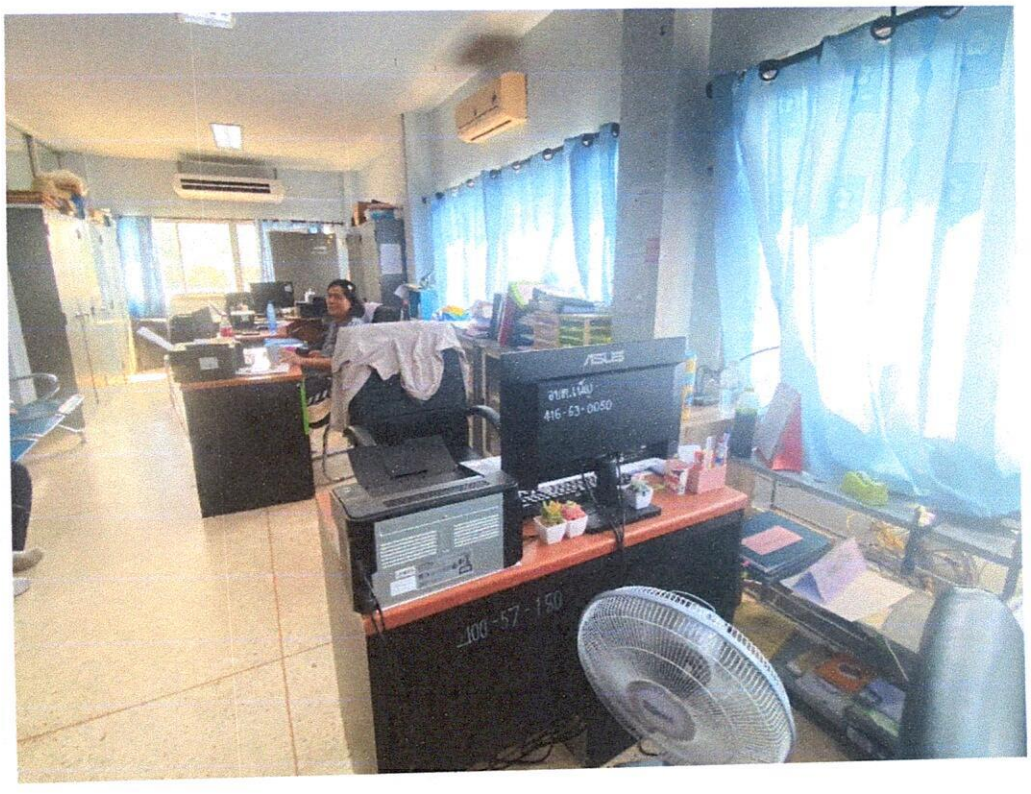


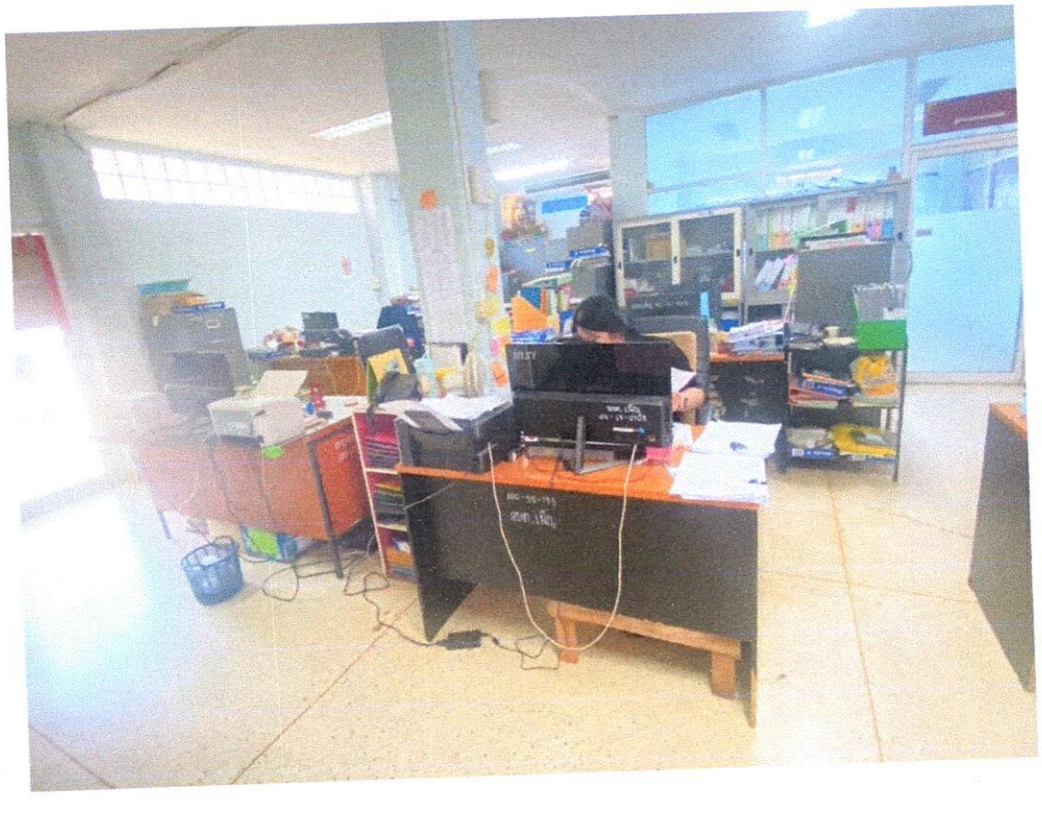

สำนักปลัด

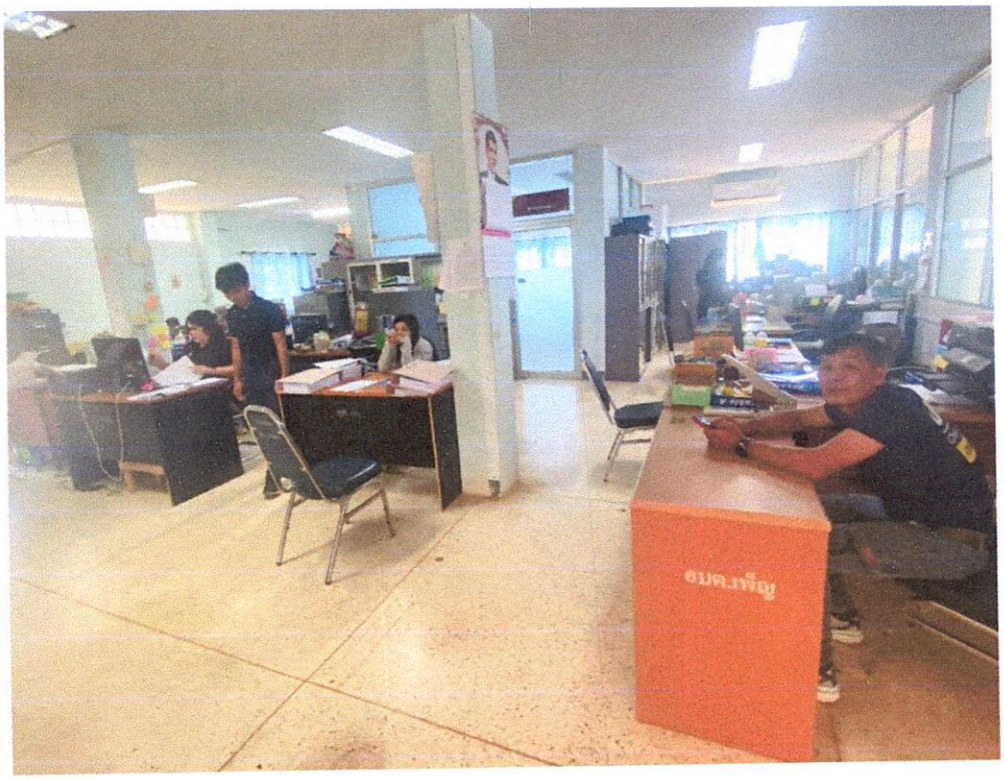

กองช่าง


กองคลัง


งานธุรการ
งานสวัสดิการสังคม
ศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ
One Stop Service


ASUS







๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดส่งบุคลากร (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ) เข้ารับการอบรมตามสายงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๘ ของบุคลากรทั้งหมด เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลอบรมจัดอบรมเอง และอบรมหาความรู้ออนไลน์

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสอนประดับตกแต่งสถานที่ การจัดดอกไม้ จากวิทยาลัยเกษตรอุดรธานี วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดส่งบุคลากร (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ) เข้ารับการอบรมตามสายงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕ ของบุคลากรทั้งหมด เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลอบรมจัดอบรมเองและอบรมหาความรู้ออนไลน์

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีจำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
๒. พนักงานครู	จำนวน ๕ คน
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓๙ คน
รวมทั้งหมด	จำนวน ๖๒ คน

มีผู้ได้รับการพัฒนาจนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ ทั้งหมด จำนวน ๕๘ คน

$$= \frac{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘}}{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘}} \times 100$$

$$= \frac{๕๘ \times ๑๐๐}{๖๒}$$

= ร้อยละ ๙๓.๕๕

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑	นางพรพรรณ หอนงาม ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบใหม่และการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบด้วยกฎหมายการกำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหาร ข้อห้าม-ข้ออนุญาตภายใน ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน ก่อนครบวาระของสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การโต้แย้งคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒	นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจปี ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๓	นางสาวพัชริญา โพธิเสน นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรับบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗,๖๒๐
๔	นางสาวลักขณา พุทธาผา นักวิชาการศึกษา	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๖,๖๐๐
๕	นางสาวไพจิตรตา แสนสุนนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรม “หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๖” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพมหานคร	๔๖,๐๘๔
๖	นางสาวสุภาพร ทูลกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”แนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนก แผนงาน/งบรายจ่าย ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ” ในระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๒๐

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๗	นางสมใจ ชาปัชชา ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๘	นางซ่อนกลิ่น เรณะสุระ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๙	นางประภัสสร อุดมไพร ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๑๐	นางสาวรัศมี ทิพย์สินธ์ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๑	นางสาววันวิสา จันดีเทพ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๑๒	นายธานินทร์ เหลืองศิริ นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมการพัฒนามหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๓	นายภานุพงศ์ สร้อยน้อย เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การตรวจสอบความปลอดภัยทางถนนสำหรับถนนท้องถิ่นตามวิถีแห่งระบบที่ปลอดภัย ในวันศุกร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรมเวลาดี จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๔	นายจักรกฤษ หอนงาม นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบใหม่และการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบด้วยกฎหมายการกำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหาร ข้อห้าม-ข้ออนุญาตภายใน ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน ก่อนครบวาระของสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การโต้แย้งคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๕	จ่าเอกชำนาญ เชิงกาญจน์ นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับเจ้าหน้าที่ อปท. (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๙๙ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๔,๔๑๐
๑๖	นางสาวกัญญาภัทร กิติยะวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและการใช้เงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ห้องธนกร ๒ ชั้น ๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติมลฑาทิพย์ ฮอลล์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๗	นายภัทราวุฒิ ชาโคตร ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการอบรมหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ ๔ และกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตพบลเพ็ญอยู่ในกลุ่มที่ ๒ เข้าฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	หอประชุม อบต.บ้านเหล่า	ไม่มีงบประมาณ
๑๘	นางสาวสุนิสา โคตรโมลี เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๘-๙,๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Application Zoom	ไม่มีงบประมาณ
๑๙	นายสุนทร ว่องไว เจ้าพนักงานป้องกันฯ	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๗ในวันพุธที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Application Zoom	ไม่มีงบประมาณ
๒๐	นางสาวปัณฑิตา เขตขันธ์ นักวิชาการเกษตร	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและกลไกในการลดก๊าซเรือนกระจกของกระทรวงมหาดไทย วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local Mooc	ไม่มีงบประมาณ
๒๑	นางสาวเดือนเพ็ญ แสนโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ	ซักซ้อมการใช้งานแบบ e-office ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติจำกัด จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๒๒	นางสาวเนาวรัตน์ สุวรรณแสง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรับบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗,๗๒๐
๒๓	นางสาวรัชนีวรรณ ยางเบือก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๔	นายเด่นชัย มั่งมูล พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๕	นายอนุวัฒน์ มัดจุปะ พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๖	นางสาวพรพิมล เพ็งศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ซักซ้อมการใช้งานแบบ e-office ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติจำกัด จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๗	นางสาวอรพิณ ส่อนชัย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"แนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนก แผนงาน/งบรายจ่าย ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ" ในระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๒๐
๒๘	นายจีรศักดิ์ บุญพา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมการพัฒนามหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๙	นายนัทธพงศ์ สีมืด ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การสัมมนาให้ความรู้ในการพิจารณา การอนุญาตก่อสร้างอาคารที่ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานอาคาร ด้านพลังงานให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตก่อสร้างอาคาร ครั้งที่ ๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมประจักษ์ตรา จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๓๐	นางสาวปิยะนันท์ บุญยอด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและการใช้เงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ห้องธนกร ๒ ชั้น ๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติมลฑาทิพย์ ฮอลล์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๓๑	นายคารม นามอาสาภารโรง	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๒	นางสาวชลธิชา คันธบุปผา ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๓	นายอนุรัตน์ แสนโพธิ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๔	นายสิรวัชร พันมณี ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	โครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local Mooc	ไม่มีงบประมาณ
๓๕	นางสาวปรียานุช เมืองศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๖	นายไพฑูรย์ ส่อนไชย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๗	นายธีระพันธ์ สุมงคล พนักงานขับรถกู้ชีพ กู้ภัย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๓๘	นายอดุลย์ ศรีรัตนพันธ์ ตกแต่งสวน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๙	นายสมพร เหล็กพล ตกแต่งสวน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๐	นายสมัย สิมงาม พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๑	นายบุญทัน ขันซ้อน คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๒	นางสาววารี รอดชมภู ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๓	นางสาวดาราวรรณ ประสิทธิ์วงศา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๔	นางสุภาพร ราชโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๔๕	นายปิยะกร แสนอุบล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๖	นางสาวสาลินี ไผ่ป้อง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๗	นายสัญญา ไชยกาฬสินธุ์ ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๘	นายปิยชาติ ราชโยธา ผู้นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๙	นายอิทธิฤทธิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๐	นายวิกิต บัวลอย พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๑	นางสาวเสาวลี โคตรโมลี ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๕๑	นายกฤษฎา คำเทพสุสุวรรณ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๒	นางนุชธนา บาทชารี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่มีงบประมาณ
๕๓	นางสมปอง ปทุมเขต ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่มีงบประมาณ
๕๔	นางชุลีพร ไขศรี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่มีงบประมาณ
๕๕	นางลภพรรณ สาระบุตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบรมพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลเด็กและผู้ที่เกี่ยวข้องฝนการพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านสุขภาพ (๔D) จำนวน ๑๑ ชั่วโมง	ผ่านเพจกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	ไม่มีงบประมาณ
๕๖	นางระเอ็ด หอนงาม ผู้ดูแลเด็ก	อบรมการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่มีงบประมาณ
๕๗	นางจิดาภา บุญเป้า ผู้ดูแลเด็ก	อบรมการดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่มีงบประมาณ
๕๘	นางดวงพร สุมงคล ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพในเด็ก เรื่อง โรคติดต่อ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผ่านระบบ e-Learning	ไม่มีงบประมาณ

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ

ประดับตกแต่งสถานที่ การจัดดอกไม้ จากวิทยาลัยเกษตรอุดรธานี วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘













๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต/การปฏิบัติงาน ให้เกิดผลดีทั้งต่อตนเองและสังคมสืบไป

๒. โครงการอบรมธรรมะ จิตภาวนา หลวงตาบุญชื่น ปัญญาวุฑโฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

รายงานการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมเพ็ญเทวี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมเพ็ญเทวี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๑. เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ ๙๖ ราย

๒. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ชาย ร้อยละ ๔๔.๗๙ หญิง ร้อยละ ๔๕.๘๔

๓. ผลการประเมินโครงการฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ความเหมาะสมของเนื้อหา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๓.๒ ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจของวิทยากร ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๓.๓ การตอบข้อซักถาม ตรงประเด็น เข้าใจง่าย ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ มาก

๓.๔ ความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยแค่ไหน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ อยู่ในระดับ มาก

๓.๕ การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๓.๖ ความเหมาะสมของ อาหาร และอาหารว่าง ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก

๓.๗ ความเหมาะสมของเวลาการจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มาก

๓.๘ ความเหมาะสมของสถานที่การจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก

๓.๙ การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๔. สรุปภาพรวมความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ อยู่ในระดับมาก

๕. โครงการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ภาพรวมเนื้อหาการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุมเพ็ญเทวี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ นายทองเลื่อน สิมงาม ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนางสาวศิริอร เกตไทยสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฝึกอบรมฯ จากนั้นดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ กล่าวนำ โดยนายทองเลื่อน สิมงาม ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ





๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ใสสะอาด ๒๕๖๘" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กล่าวนำโดย นายทองเลื่อน สิมงาม ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ





๓. เข้ารับฟังการบรรยายจากท่านวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน คือ นายวิทูร น้อยน้ำคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในหัวข้อ มาตรฐานจริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้เสีย และสรุปเนื้อหา และตอบข้อซักถาม

สรุปเนื้อหาการบรรยายได้ดังนี้

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ทำให้การประพฤติปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย จะส่งผลต่อการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานของรัฐทุกคนที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมโดยกำกับดูแลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและรักษาจริยธรรม โดยแสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่ตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง มีความเป็นธรรมเป็นต้น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติการให้บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นนอกจากนี้ กฎหมายกำหนดให้มีการกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

คุณธรรม จริยธรรม

๑. คุณธรรม เป็นนามธรรมเป็นเรื่องของจิตที่มีหน้าที่คิดตามสิ่งต่างๆที่มากระทบ เช่น ตาเห็นรูป หูได้ยินเสียง จมูกได้กลิ่น ลิ้นลิ้มรส กาย สัมผัส เย็น ร้อน อ่อน แข็ง ใจเป็นทุกข์ เป็นสุข ทำให้คิดถึงอดีต ปัจจุบันและอนาคต วนเวียนอยู่อย่างนี้ตลอดไป เพราะเป็นธรรมชาติของจิตที่มีหน้าที่คิด

คุณ ในข้อนี้ หมายถึง ความคิดที่ดีมีประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่น

ธรรม ในข้อนี้ หมายถึง คำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า พระองค์ท่านตรัสสอนตามธรรมชาติที่เกิดขึ้นมาแล้ว กับมวลมนุษย์และสัตว์ทั้งหลายที่อยู่ร่วมกันในโลกนี้

คุณธรรม หมายถึง ธรรมชาติที่เป็นคุณ เป็นประโยชน์ ซึ่งธรรมชาติของมนุษย์มีชีวิต จิตใจ มีสติ ปัญญา มีความรู้สึกนึกคิดที่ดีกันทุกคนหรือที่เรียกว่า " คิดดี" ส่วนจะมีมากหรือมีน้อยแตกต่างกันไป

ผู้ที่มีคุณธรรม หมายถึง ผู้ที่มีสติ ปัญญาดีรู้ผิด ชอบ ชั่ว ดี รู้บาป บุญ คุณ โทษ เชื่อว่าทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว คิดแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง หรือได้ศึกษาและปฏิบัติตาม พระธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาดีแล้ว เรียกว่าเป็นผู้มีคุณธรรม ประจำใจ

๒. จริยธรรม

จริยธรรม เป็นรูปธรรม เป็นเรื่องของการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

จริย หมายถึง การแสดงออกทางกาย ทางวาจา ของมนุษย์

ธรรม ในข้อนี้หมายถึง ธรรมชาติของมนุษย์ที่มีกาย วาจา เป็นสื่อภาษาที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

จริยธรรม หมายถึงการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

การแสดงออกทางกาย คือ ทำแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง เรียกว่า " ทำดี"

การแสดงออกทางวาจา คือพูดแต่เรื่องที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่นที่เรียกว่า "พูดดี"

"จริยธรรม" (ETHICS) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่พึงถือปฏิบัติเพื่อความดีงาม คำว่า "จริยธรรม" เป็นนามธรรม ไม่ มีตัวตนที่เป็นข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติโดยชัดเจน เมื่อกำหนดเป็นรูปธรรม เป็นข้อห้าม หรือข้อปฏิบัติชัดเจน จะเรียกว่า "ประมวลจริยธรรม"

"วินัย" (DISCIPLINE) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน คำว่า "วินัย" เป็นทั้ง นามธรรม คือ พฤติกรรมที่แสดงออก และรูปธรรม คือข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ ความแตกต่างระหว่าง จริยธรรม กับ วินัย ถ้าสังเกตให้ดีจะเห็นได้ว่า ทั้งจริยธรรมและวินัย ต่างก็เป็นมาตรฐานทางพฤติกรรมสำหรับถือปฏิบัติของคน แต่ต่างกันที่ <u>จริยธรรม</u> เป็นมาตรฐานที่พึงปฏิบัติ ซึ่งรวมทั้งทางจิตใจและทางการกระทำ มีจุดประสงค์เพื่อความดีงาม แต่ <u>วินัย</u> เป็นมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติในการกระทำไม่รวมความรู้สึกนึกคิดทางจิตใจ มีจุดประสงค์เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ทำ

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์การกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงาน ได้ดีนั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความประพฤติดี องค์ประกอบทั้ง ๓ ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถเพียงใด

ก็ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้นการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุกคนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่าง ๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษ ตามความผิด แต่สำหรับข้าราชการนั้น นอกจากจะถูกควบคุมโดยกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุมความประพฤติโดยวินัยขององค์การอีกส่วนหนึ่งด้วย

ความหมายของคำว่า "วินัย"

วินัย หมายถึง การอยู่ในระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของสังคม ความสามมารถของบุคคลในการกระทำและควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้เป็นไปตามที่มุ่งหวังและเป็นพฤติกรรมที่เกิดจากสามัญสำนึกขึ้นมาเองซึ่งเป็นคุณสมบัติที่ดีงามที่มีอยู่ในตัวบุคคลเกิดจากการได้รับการอบรม ปลูกฝังของมนุษย์ด้วยความสมัครใจและมุ่งมั่นที่จะทำในสิ่งที่ดีงามแม้จะมีสิ่งเร้าภายนอกหรือภายในตนเองพฤติกรรมก็ยังไม่เปลี่ยนแปลงโดยพฤติกรรมที่แสดงออกนั้นจะต้องไม่ขัดกับระเบียบของสังคมด้วย

ความสำคัญของวินัย การฝึกทางวินัยโดยมีจุดประสงค์เพื่อให้มีนิสัยประจำใจดี คือ ให้มีความเคารพมีมารยาทและความประพฤติอันดีงาม มีความเห็นอกเห็นใจกันมีความร่วมมือซึ่งกันและกันความสำคัญของวินัยวินัยมีประโยชน์อย่างยิ่ง เป็นเป้าหมายหลักที่สังคมต้องการให้เกิดกับคนทุกคนและคงอยู่พัฒนาขึ้นติดตัวไปตลอดชีวิต เพราะวินัยเป็นเครื่องกำหนดทิศทางให้กับสมาชิกในสังคมใช้ยึดถือและปฏิบัติตามเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินการทางวินัยกับบุคลากร ควรประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการส่งเสริมวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การมีความรับผิดชอบ
   (๒) ขยัน ประหยัดและอดออม
   (๓) ความเชื่อมั่นในตนเอง
   (๔) ความซื่อสัตย์
   (๕) การพึ่งตนเอง

๒) ด้านการป้องกันการทำผิดวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การแต่งกาย
   (๒) ความประพฤติ
   (๓) เจตคติต่อพฤติกรรมการมีวินัย
   (๔) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

๓) ด้านการแก้ไขวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การทำกิจกรรม
   (๒) การลงโทษ

วินัยเป็น ๓ ประเภทแต่ละประเภทมีแนวทางปฏิบัติแตกต่างกัน ดังนี้

๑. ระเบียบวินัยส่วนตัว หมายถึง กฎเกณฑ์แนวปฏิบัติหรือคติประจำใจซึ่งแต่ละคนจะแตกต่างกันออกไปเพราะแต่ละคนมีลักษณะเฉพาะตัวไม่เหมือนกัน เช่น เพศ วัย ฐานะทางสังคม ระดับการศึกษา หน้าที่การงานหรือค่านิยม เช่น การตรงเวลา เป็นต้น

๒. ระเบียบวินัยในหน้าที่ หมายถึง กฎเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวข้องกับหน้าที่การงาน เช่น วินัยของครอบครัวที่ทุกคนในบ้านจะต้องปฏิบัติในฐานะบิดามารดา ลูกหลานหรือผู้อาศัย วินัยของโรงเรียนเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ เช่น การแต่งกาย การทำความเคารพ เป็นต้น

๓. ระเบียบวินัยทางสังคม หมายถึง แนวปฏิบัติอันดีทุกคนในสังคมยึดถือปฏิบัติเหมือนกันมีลักษณะเหมือนกับวินัยส่วนตัวและวินัยในหน้าที่แต่วินัยทางสังคมมีความหมายที่กว้างกว่า เช่น มารยาท กฎหมาย จารีตประเพณี หลักปฏิบัติของทางศาสนา เป็นต้น

วินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

หมวด ๒ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภยันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภยันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตานคำสั่งของผู้บังคับบัญชาทั้งที่ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้าม มิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๒ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของคนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาณหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยของพนักงานท้องถิ่น (ข้าราชการ) มี ๕ สถาน คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

การดำเนินการทางวินัย

ปรัชญาของการดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) หลักความยุติธรรม (Justice)

(๒) หลักความเป็นธรรม (Fairness)

(๓) หลักความรวดเร็ว (Promtness) หมายเหตุ Justice delayed is justice denied = “ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือ ความอยุติธรรม”

คุณสมบัติของผู้ดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) มีความรอบรู้(knowledge)

(๒) มีคุณธรรม (Morality)

(๓) มีความกล้าหาญ (Fearlessly)

สิทธิของผู้ดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) สิทธิรายงานข้อเท็จจริง

(๒) สิทธิใช้ดุลพินิจวินิจฉัยข้อเท็จจริง

(๓) สิทธิใช้ดุลพินิจเสนอแนะการลงโทษ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกสำคัญในระดับส่วนราชการที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน ตามกรอบยุทธศาสตร์ แนวทางและแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในสมัยนั้น เพื่อยกระดับการต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การดำเนินงานตามแผน ๑.๓ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๑.๔ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชารัฐ

๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

๑.๖ การรายงานผลการดำเนินงานของส่วนราชการตามมาตรา ๕๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๗ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการบริหารจัดการที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และทัศนคติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานให้เกิดความตระหนักต่อความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของไทยให้สูงขึ้น จนได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ทุจริตการจัดเก็บภาษีหรือการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

๒. ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ทุจริตเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินการนำฝาก การเก็บรักษาเงิน

๔. ทุจริตโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ปัจจัยที่เอื้อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ระบบการตรวจสอบภายในที่อ่อนแอ

๒. กลไกตรวจสอบของภาคประชาสังคม

๓. กลุ่มการเมืองและกลุ่มอิทธิพลและผลประโยชน์ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการทุจริตในระดับต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก และก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ ไม่ใช่แค่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นด้วย ถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

พฤติกรรมใดที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่นการรับเงิน การรับของขวัญ หรือรับบริการต่าง ๆ

๒. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง หรือหลังเกษียณ

๓. การรับรู้ข้อมูลภายใน เช่น นำข้อมูลของหน่วยงานไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

๔. การหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

๕. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาให้กับบริษัทเอกชนที่มีสัญญากับหน่วยงานตนเอง รวมถึงการทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานไม่เต็มที่ เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่น

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมฯ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ก่อเกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม มีวินัยในตัวเอง เกรงกลัวต่อการประพฤติผิดศีลธรรม ระเบียบ กฎหมาย

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสัมพันธ์ในการทำงาน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีภาพลักษณ์ที่ดี ในการบริหารราชการ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ และองค์กร

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดโครงการภายในพื้นที่ ทำให้กลุ่มเป้าหมายต้องปลีกตัวมาปฏิบัติภารกิจสำคัญ ให้บริการประชาชน ทำให้ระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่เต็มที่ หรืออาจจะติดอบรม ประชุม ของหน่วยงานอื่น

๒. การหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน มาให้ความรู้เป็นไปค่อนข้างยาก








อบต.เพ็ญ
อบต.เพ็ญ


ต่อต้าน
ประกาศเจตจำ
ส่งเสริมคุณธรรมและ
มุ่งสู่การเป็นองค์ก
ZERO
TOLERANCE

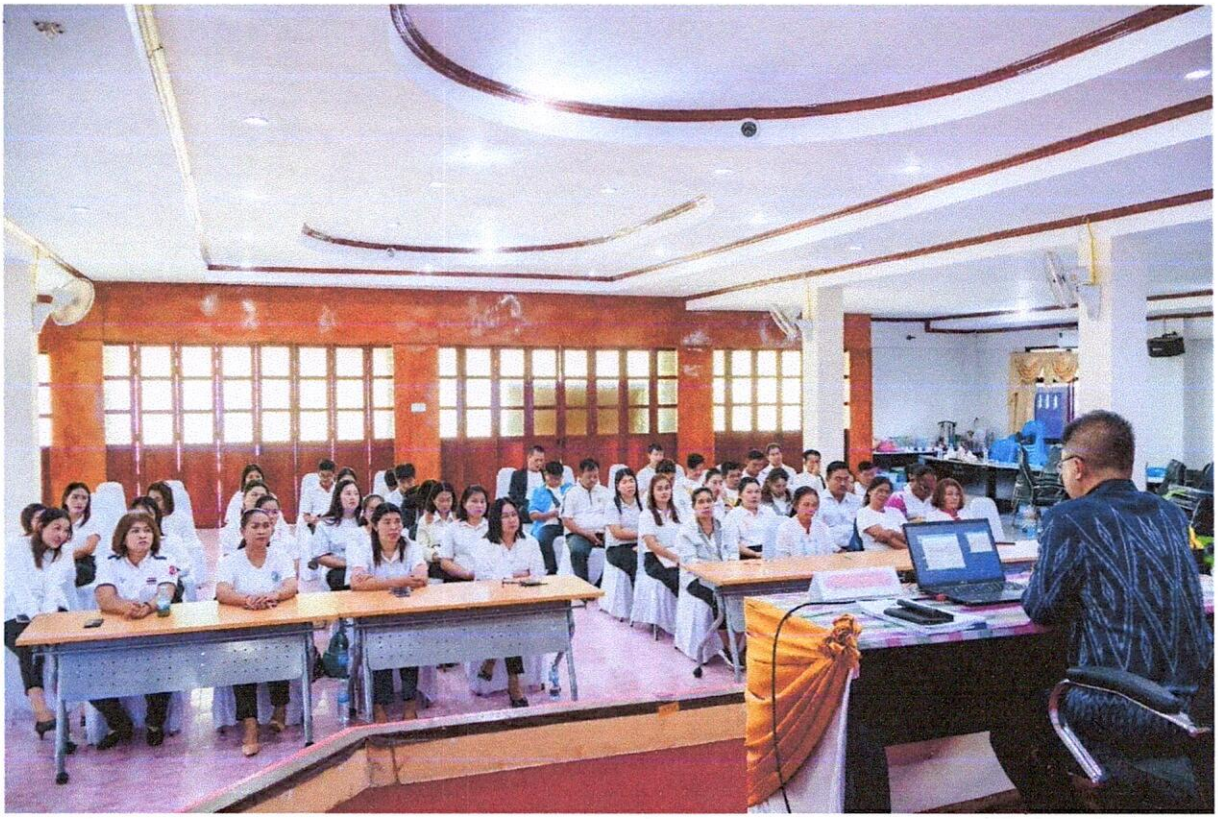

ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริ
ใสสะอ
"งดรับ งดให้" ของขวัญ
Gift Policy)
No Gift Policy


หอประชุมเพ็ญเทวี
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านคอร์รัปชั่น
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
มุ่งสู่การเป็นองค์การที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
ณ หอประชุมเพ็ญเทวี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
ZERO
TOLERANCE


หอประชุมเพ็ญเทวี
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ใสสะอาด 2568" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ณ หอประชุมเพ็ญเทวี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี


อบต.เพีญ


อบต.เพีญ





โครงการอบรมธรรมะ จิตภาวนา หลวงตาบุญชื่น ปัญญาวุฑโฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๘ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙





๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีสวัสดิการเสริมหลายอย่าง เช่น ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินปันผล ทุนการศึกษาบุตร ทุนการศึกษาปริญญาของสมาชิก เงินฌาปนกิจของสมาชิกและบุคคลในครอบครัว เงินกู้ที่ได้รับเงินเฉลี่ยคืน เงินกู้เพื่อการศึกษา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญจะดำเนินการหักเงินรายได้นำส่งสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ฎีกาเบิกเงินอื่น

ประจำปีงบประมาณ 2568

เลขที่ผู้เบิก 68-02-00000-0000000-00217 เลขที่คลังรับ 01617/68

วันที่จัดทำ 30 กันยายน 2568 วันที่คลังรับ 30 กันยายน 2568

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
เงินรับฝากค่าใช้จ่ายอื่น/กยศ.	12,220	00	เงินรับฝาก เพื่อจ่าย ชำระหนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองฯ ประจำเดือน สิงหาคม 2568
(ตัวอักษร)	(หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

หน่วยงานผู้เบิก กองคลัง
ขอเบิกเงินตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก
(นายปฤณ คำสีทา)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้
จำนวน 12,220.00 บาท

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายปฤณ คำสีทา)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจฎีกา
(นางสาวกัญญาภัทร กิติยะวงศ์)
นักวิชาการเงินและบัญชี
วันที่.....

เรียน นางพรพรรณ หอนงาม
เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นายปฤณ คำสีทา)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่.....

เรียน นายทองเลื่อน สิมงาม
เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
วันที่.....

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้
จำนวน 12,220.00 บาท

(ลงชื่อ).....
(นายทองเลื่อน สิมงาม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ รักษาราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
วันที่.....

ธนาคาร..... บัญชีเลขที่.....
เลขที่เช็ค..... ลงวันที่.....
จำนวนเงิน 12,220.00 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
จ่ายให้ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองฯ

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ .....ลงวันที่ .....

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ใบผ่านรายการตั้งหนี้

รายการ	รหัสบัญชี	เดบิต	เครดิต
เดบิต เงินรับฝากค่าใช้จ่ายอื่น	2111020199.005	12,220.00	
เครดิต ใบสำคัญค้างจ่ายอื่น	2102040110.001		12,220.00
	รวม	**12,220.00**	**12,220.00**
คำอธิบาย			
บันทึกตรวจรับเพื่อตั้งหนี้ของเลขที่ผู้เบิก 68-02-00000-0000000-00217 จำนวนเงิน 12,220.00 บาท (เลขที่ AN-01616/68)			

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาววารี รอดชมภู)

ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี

เห็นควรให้ปรับปรุงรายการบัญชีข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่.....

แบบ 3

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ฎีกาเบิกเงินอื่น

ประจำปีงบประมาณ

เลขที่ผู้เบิก **เลขที่คลังรับ**

วันที่จัดทำ 25 ส.ค. 2568 **วันที่คลังรับ**

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
เงินรับฝากเพื่อจ่าย สหกรณ์ออมทรัพย์	12,220	-	รายละเอียดการเบิกเงิน ปรากฏตาม เอกสารแนบท้าย ประจำเดือนสิงหาคม 2568
จำนวนเงินจ่ายสุทธิ	12,220	-	

(ตัวอักษร) (-หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

หน่วยงานผู้เบิก กองคลัง

ขอเบิกเงินตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ) หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก

(นายปฤณ คำสีทา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 25 ส.ค. 2568

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

จำนวน 12,220.00 บาท

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

(นายปฤณ คำสีทา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 25 ส.ค. 2568

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจฎีกา

(นางสาวกัญญาภัทร กิติยะวงศ์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ 25 ส.ค. 2568

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(นายปฤณ คำสีทา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 25 ส.ค. 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ)

(นางพรพรรณ หอนงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

วันที่ 25 ส.ค. 2568

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้

จำนวน 12,220.00 บาท

(ลงชื่อ)

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

วันที่ 25 ส.ค. 2568

ธนาคาร : กรุงไทย บัญชีเลขที่ 4013422077

เลขที่เช็ค : KTB ลงวันที่ 26 ส.ค. 2568

จำนวนเงิน 12,220.00 บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน-)

จ่ายให้ ธนาคารกรุงไทย สาขาอุดรธานี

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน

(ลงชื่อ) — ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ) — ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ) — ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่..... ลงวันที่ 26 ส.ค. 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด

รายงาน - ใบแจ้งหนี้

หักเงินได้รายเดือน

411901 : อบต.เพ็ญ จ.อุดรธานี ประจำเดือน : สิงหาคม 2568

ลำดับ	รหัสสมาชิก	ชื่อ - สกุล	ชำระเต็มจำนวน	ชำระขั้นต่ำ	ยอดเก็บได้	หมายเหตุ
1	079422	นางสาวไพจิตรตา แสนสุนนท์	500.00	500.00		
2	075750	นางสาวกัญญาภัทร กิติยะวงศ์	500.00	500.00		
3	010738	นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว	500.00	500.00		
4	022656	นางสาวพัชริญา โพธิเสน	1,000.00	1,000.00		
5	700712	นายปฤณ คำสีทา	4,420.00	4,420.00		
6	077081	นางสุภาพร ทูลกลาง	5,300.00	5,300.00		
รวม หักเงินได้รายเดือน 6 ราย			12,220.00	12,220.00		

ลงชื่อ_____เจ้าหน้าที่การเงิน ลงชื่อ_____ผอ.กองคลัง/หน.ส่วนการคลัง

(.....) (.....)

หมายเหตุ 1.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบหักเงินได้รายเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ข้อ 42/1 เมื่อสมาชิกได้ทำความยินยอมเป็นหนังสือไว้กับสหกรณ์ให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของรัฐ หรือนายจ้างในสถานประกอบการ หรือหน่วยงานอื่นใดที่สมาชิกปฏิบัติหน้าที่อยู่หักเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือเงินอื่นใด ที่ถึงกำหนดจ่ายแก่สมาชิกนั้น เพื่อชำระหนี้หรือภาระผูกพันอื่นที่มีต่อสหกรณ์ ให้แก่สหกรณ์ตามจำนวนที่สหกรณ์แจ้งไป ให้หน่วยงานนั้นหักเงินดังกล่าวและส่งเงินที่หักไว้นั้นให้แก่สมาชิกโดยพลัน

การแสดงเจตนายินยอมตามวรรคหนึ่ง มิอาจถอนคืนได้ เว้นแต่สหกรณ์จะให้ความยินยอมการหักเงินตามวรรคหนึ่ง ต้องหักให้สหกรณ์เป็นอันดับแรก ถัดจากหนี้ภาษีอากร และการหักเงินเข้ากองทุนที่สมาชิกต้องถูกหักตาม กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ประกอบกับศาลปกครองนครศรีธรรมราช ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลข ที่129/2561 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 สรุปได้ว่า การที่ผู้บังคับบัญชาของสมาชิกสหกรณ์ฯ หักชำระหนี้แก่สถาบันการเงินอื่นก่อน เป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามมาตรา 42/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 อันถือได้ว่าเป็นการละเลยต่อหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดที่ต้องปฏิบัติ ดังนั้นหากสมาชิกทำหนังสือยินยอมให้สหกรณ์ไว้แล้ว เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาของสมาชิกต้องดำเนินการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหักเงินได้รายเดือนหรือเงินอื่นใดที่ทางราชการพึงจ่ายไปให้แก่สมาชิกเพื่อชำระหนี้ที่มีต่อสหกรณ์ฯ เป็นอันดับแรกจนกว่าหนี้นั้นจะระงับสิ้นไป

2.กรณีบุคคลมีเงินเดือนเหลือสุทธิน้อยกว่ายอดเรียกเก็บสหกรณ์ฯ เมื่อหักเงินได้รายเดือนนำส่งสหกรณ์แล้ว มีเงินเหลือรับให้กับบุคลากรจำนวน 1,000.00 บาท

ตัวอย่าง ยอดเรียกเก็บประจำเดือน 25,000.00 บาท

เงินเดือนบุคคลเหลือรับ 20,000.00 บาท ให้หักเงินได้รายเดือนส่งสหกรณ์ฯ เมื่อหักแล้วเหลือรับ 1,000.00 บาท

ดังนั้น การเงินต้องนำส่งสหกรณ์ 19,000.00 บาท

3.ลำดับการหักชำระเงิน ประจำเดือนคือ

1.ดอกเบี้ยเงินกู้ฉุกเฉิน
2.ดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ
3.เงินต้นฉุกเฉิน
4.เงินต้นสามัญ
5.ค่าหุ้นรายเดือน
6.ดอกเบี้ยเงินกู้สามัญ
7.เงินต้นสามัญ

ทั้งนี้ผู้กู้จะต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสัญญา

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะมูลฝอย ด้วยกิจกรรม ๓ R (ธนาคารขยะ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

****

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะมูลฝอย ด้วยกิจกรรม ๓ R (ธนาคารขยะ)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริหารสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ตามที่แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๑ (ฉบับปัจจุบัน) มีแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่เป็นความสมดุล ความพอประมาณ ความเหตุผลและการสร้างฐานเศรษฐกิจที่มั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาของความสุมดุล ใน ๓ มิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้แนวทางการจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องตามระบบนิเวศน์ของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งผลสมผสานการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับการใช้เทคโนโลยีเหมาะสมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จึงได้นำโครงการสร้างพลังชุมชน เพื่อลดปัญหาขยะมูลฝอย ด้วยกิจกรรม ๓ Rs องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เข้ามาดำเนินงานภายใต้ตำบลเพ็ญ เพื่อให้ชุมชนและครัวเรือนเข้ามามีส่วนร่วม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีการคัดแยกขยะให้มากที่สุด จนทำให้ปริมาณขยะเหลือน้อยที่สุดก่อนนำไปกำจัด ณ บ่อฝังกลบขยะ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประชาชนให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงให้มีการดำเนินจัดตั้งธนาคารขยะขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนได้อย่างถูกวิธีจากกิจกรรมธนาคารขยะ

๒. เพื่อลดประมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยจากกิจกรรมธนาคารขยะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ, อสม., ครูโรงเรียนในตำบลเพ็ญ, โรงเรียนนำร่อง การจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน

๒. จัดตั้งชุมชน/โรงเรียนนำร่อง การจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน

๓. ประชาชนในตำบลเพ็ญ ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

/๕.ประโยชน์...

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนได้อย่างถูกวิธี

๒. สามารถลดปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๓. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ ๑๕ หมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลเพ็ญ

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ร่วมกับผู้นำหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้านในตำบลเพ็ญ โรงเรียนและศูนย์เด็กเล็กในเขตตำบลเพ็ญ

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือนได้อย่างถูกวิธี สามารถลดปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ และชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๑๐ ปัญหาและอุปสรรค

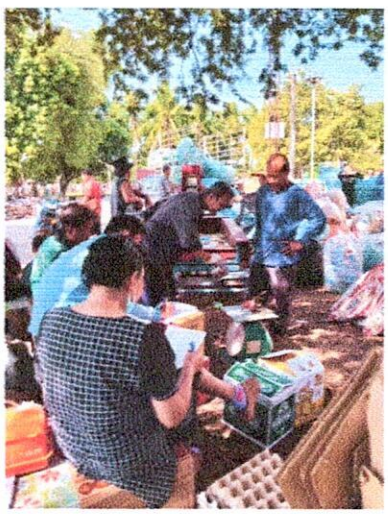
๑. สมาชิกบางรายนำขยะรีไซเคิลมาขายเข้ากองทุน ไม่ต่อเนื่องทุกเดือน

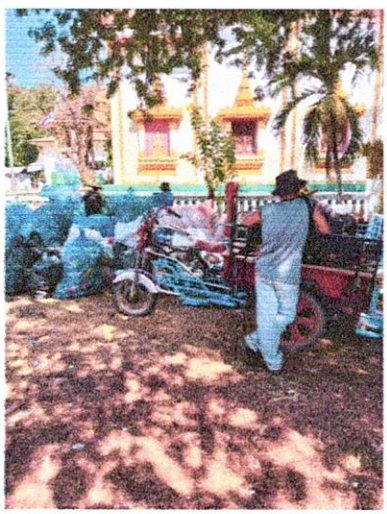
๒. สมาชิกบางรายสมัครไว้แต่ไม่นำขยะรีไซเคิลมาขายเข้ากองทุน

๓. เป็นช่วงฤดูการทำนา ทำการเกษตร ซึ่งส่งผลต่อให้สมาชิกบางรายนำขยะมาขายไม่ต่อเนื่อง

๑๑. รูปภาพกิจกรรม/โครงการ



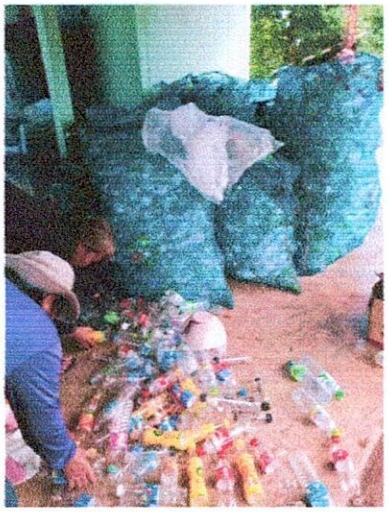


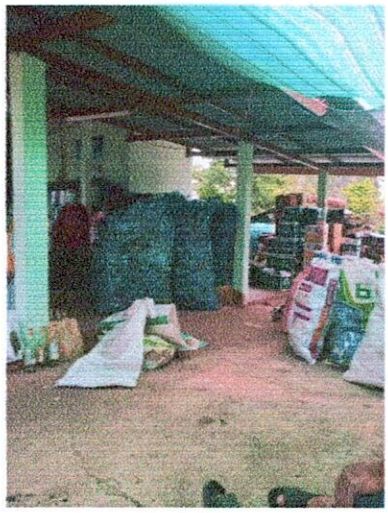


/๑๑.รูปภาพ...

๑๑. รูปภาพกิจกรรม/โครงการ (ต่อ)










ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายภัทราวุฒิ ชาโคตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ผ่านให้ดำเนินการ -

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางพรพรรณ หอนงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. ออกเยี่ยมเจ้าหน้าที่ อบต. ที่คลอดบุตร รับขวัญเด็กแรกเกิด

๒. แสดงความยินดีขึ้นบ้านใหม่ของเจ้าหน้าที่ อบต.

๓. โครงการ เยี่ยมบ้าน

๔. โครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. อบต.เพ็ญ ออกเยี่ยมเจ้าหน้าที่คลอดบุตร รับขวัญเด็กแรกเกิด



๒. อบต.เพ็ญ ร่วมแสดงความยินดี ขึ้นบ้านใหม่ของเจ้าหน้าที่ อบต.เพ็ญ



๓. ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออกเยี่ยมบ้านเด็ก





๔. โครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘







