บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๗๗๐๐๑/- วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพัชริญา โพธิเสน)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(นายภัทราวุฒิ ชาโคตร)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(นางพรพรรณ หอนงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเพราะ.....

(นายนนท์ เพ็งศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และไม่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้าง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ วันที ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ - พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ก่อนเริ่มรอบการประเมิน ประชาสัมพันธ์ให้ถือปฏิบัติ - ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดทำบันทึกข้อตกลงเสนอตัวชี้วัดกับผู้บังคับบัญชาในเดือนแรกของรอบการเมินแต่ละครั้ง - ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบก่อนเสนอคะแนนให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ วันที ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ต่อ)				- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แล้วประชาสัมพันธ์ให้ทราบผลการพิจารณา
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันการหรือหน่วยงานราชการอื่น - โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (วันพระ) เทศกาลเข้าพรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ไม่ได้ดำเนินการ	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๖,๕๙๔ บาท ตั้งไว้ ๔๖๐,๐๐๐บาท ใช้ไป ๑๙๖,๑๗๘บาท ตั้งไว้ ๓๕,๐๐๐ บาท	- เป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ชาย ๔๔.๗๙ หญิง ร้อยละ ๔๕.๘๔ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานราชการอื่นจัด จำนวน ๓๐ ราย - ไม่ได้ดำเนินการ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	สรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง	ระหว่างเดือนมีนาคม เป็นต้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รายงานตำแหน่งว่าง ภายใน ๑๕ วัน และประกาศ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน แต่ไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นโอน(ย้าย)มา - ร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีดำเนินการสรรหาแทน แต่ไม่ได้พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งบริหารว่าง
๕. นโยบายด้านการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	- ไม่ได้ดำเนินการ
๖. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ชำนาญงาน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน
๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	- - โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๖,๕๙๔ บาท	- เป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ชาย ๔๔.๗๙ หญิง ร้อยละ ๔๕.๘๔
	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เรื่อง กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- นำผลการสรุป ขาด ลา มาสาย ความผิดทางวินัย มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งถ้าพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรายใดมีจำนวนวัน ขาด ลา มาสาย เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในประกาศ และไม่มีเหตุผลความจำเป็นมาชี้แจงที่เหมาะสม หรือมีความผิดวินัย จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ และจะถูกดำเนินการทางวินัยด้วย
๘. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	- โครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก คนดี มีคุณธรรม โดยการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาเสนอผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป้าหมายคือ ผู้นำชุมชนหรือผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับหมู่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับ/งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน
๙. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีคู่มือการบริหารงานบุคคล	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้กำหนดตำแหน่งสายงานปฏิบัติ เป็นสองระดับ คือ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าทางสายงาน ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ให้ทราบทั่วกัน
๑๐. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดโครงการแอโรบิกเพื่อสุขภาพ ตำบลเพ็ญ ทูบีนัมเบอร์วัน	เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ตั้งไว้ ๓๔,๕๔๐ บาท ใช้ไป ๓๔,๕๔๐ บาท	- เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ อาสาสมัครสาธารณสุขและประชาชนในพื้นที่ อบต.เพ็ญ ร้อยละ ๘๐
	- จ้างเหมาบุคคลภายนอกดูแลความสะอาดบริหารรอบสำนักงาน ตัดตกแต่งต้นไม้ สถานที่ให้น่ามอง น่าอยู่	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ตั้งไว้ ๑๐๘,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๐๘,๐๐๐ บาท	- สภาพแวดล้อมบริเวณสำนักงาน อบต.เพ็ญ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สะอาด เรียบร้อยน่ามอง สร้างความสบายตา สบายใจให้กับผู้มาติดต่อราชการ
	- จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน ให้มีครบ และพร้อมใช้งาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ตั้งไว้ ๑๐๘,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๐๘,๐๐๐ บาท	- จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักจ้าง ให้ครบทุกคน ช่วยให้การทำงานได้อย่างรวดเร็ว เช่น โต๊ะทำงาน เก้าอี้ คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ระบบ wifi ที่มีความเร็วสูง ใช้ในการบันทึก ปรับปรุง ข้อมูลสารสนเทศขององค์กร และการแบ่งปันทรัพยากรใช้ร่วมกันได้

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑	นางสาวศิริอร เกตุไทยสง หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมวิทยากรอำเภอ สำหรับการเลือกตั้งนายก อบจ. กรณีเพราะเหตุอื่นใดนอกเหนือครบวาระ (ลาออก) ในการเลือกตั้ง ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	โรงแรม สยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒	นายภานุพงศ์ สร้อยน้อย เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การตรวจสอบความปลอดภัยทางถนนสำหรับถนนท้องถิ่น ตามวิถีแห่งระบบที่ปลอดภัย ในวันศุกร์ ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	โรงแรมเวลาดี จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๓	นางสาวพัชริญา โพธิเสน นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรับบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗,๖๒๐
๔	นางสาวลักขณา พุทธาผา นักวิชาการศึกษา	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๖,๖๐๐
๕	นางสาวเดือนเพ็ญ แสนโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ	ซักซ้อมการใช้งานแบบ e-office ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติจำกัด จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๖	นางสาวไพจิตรตา แสนสุนนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรม “หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๖” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ กรุงเทพมหานคร	๔๖,๐๘๔
๗	นางสาวสุภาพร ทูลกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”แนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนก แผนงาน/งบรายจ่าย ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ” ในระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๒๐

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๘	นางสมใจ ชาปัชชา ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๙	นางซ่อนกลิ่น เรณะสุระ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๑๐	นางประภัสสร อุดมไพร ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๑๑	นางสาวรัศมี ทิพย์สินธ์ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๒	นางสาววันวิสา จันดีเทพ ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital system for Local Educational Protessional Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๘,๖๘๔
๑๓	นายธานินทร์ เหลืองศิริ นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมการพัฒนามหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๔	นางพรพรรณ หอนงาม ปลัด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบใหม่และการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบด้วยกฎหมายการกำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหาร ข้อห้าม-ข้ออนุญาตภายใน ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน ก่อนครบวาระของสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การโต้แย้งคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๕	นายจักรกฤษ หอนงาม นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบใหม่และการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาที่ชอบด้วยกฎหมายการกำหนด ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหาร ข้อห้าม-ข้ออนุญาตภายใน ๑๘๐ วัน และ ๙๐ วัน ก่อนครบวาระของสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การโต้แย้งคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๑๖	นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี้ยว รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจปี ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๗	จ่าเอกชำนาญ เชิงกาญจน์ นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับเจ้าหน้าที่ อปท. (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๙๙ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๔,๔๑๐
๑๘	นางสาวกัญญาภัทร กิติยะวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและการใช้เงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ห้องธนกร ๒ ชั้น ๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติมลฑาทิพย์ ฮอลล์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๑๙	นางสาวเนาวรัตน์ สุวรรณแสง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการรับบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	๗,๗๒๐
๒๐	นางสาวรัชนีวรรณ ยางเบือก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๑	นายเด่นชัย มั่งมูล พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๒	นายอนุวัฒน์ มัดจุปะ พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมโครงการขนส่งร่วมใจส่งเสริมความปลอดภัย ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๓	นางสาวพรพิมล เพ็งศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ซักซ้อมการใช้งานแบบ e-office ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติจำกัด จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๒๔	นางสาวอรพิณ ส่อนชัย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"แนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนก แผนงาน/งบรายจ่าย ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ" ในระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี	๖,๙๒๐
๒๕	นายจีรศักดิ์ บุญพา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมการพัฒนามหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๖	นายอธิวัฒน์ ทีงาม คนงานทั่วไป	โครงการอบรมการพัฒนามหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๗	นายนัทธพงศ์ สีมืด ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การสัมมนาให้ความรู้ในการพิจารณา การอนุญาตก่อสร้างอาคารที่ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานอาคาร ด้านพลังงานให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตก่อสร้างอาคาร ครั้งที่ ๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	โรงแรมประจักษ์ตรา จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๘	นายเฉลิมวุฒิ ผมอินทร์ คนงานทั่วไป	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "AutoCAD และ BIM for Smart City เพื่อการออกแบบยุคใหม่" ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ศูนย์ประชุแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๒๙	นางสาวเบญจมาศ มัดจุปะ คนงานทั่วไป	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "AutoCAD และ BIM for Smart City เพื่อการออกแบบยุคใหม่" ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ศูนย์ประชุแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ
๓๐	นางสาวปิยะนันท์ บุญยอด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและการใช้เงินงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ห้องธนกร ๒ ชั้น ๓ ศูนย์ประชุมนานาชาติมลฑาทิพย์ ฮอลล์ จังหวัดอุดรธานี	ไม่มีงบประมาณ

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๓๑	นายภัทราวุฒิ ชาโคตร ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๒	นางสาวปัณฑิตา เขตขันธ์ นักวิชาการเกษตร	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๓	นางสาวสุนิสา โคตรโมลี เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๗ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	ออนไลน์ผ่าน Application Zoom)	ไม่มีงบประมาณ
๓๔	นายสุนทร ว่องไว เจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๗ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	ออนไลน์ผ่าน Application Zoom)	ไม่มีงบประมาณ
๓๕	นายคารม นามอาสา ภารโรง	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๖	นางสาวชลธิชา คันธบุปผา ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๗	นายอนุรัตน์ แสนโพธิ์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๓๘	นายสิรวัชร พันมณี ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๓๙	นางสาวปรียานุช เมืองศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๐	นายไพฑูรย์ ส่อนไชย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๑	นายธีระพันธ์ สุมงคล พนักงานขับรถกู้ชีพ กู้ภัย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๒	นายอดุลย์ ศรีรัตนพันธ์ ตกแต่งสวน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๓	นายสมพร เหล็กพล ตกแต่งสวน	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๔	นายสมัย สิมงาม พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๔๕	นายบุญทัน ขันซ้อน คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๖	นายนิพนธ์ รอดชมภู คนงานทั่วไป	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๗	นางสาวปุญชรัสมิ์ สุขใจ คนงานทั่วไป	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๘	นางสาวสุนีย์ สิมงาม คนงานทั่วไป	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๔๙	นางสาววารี รอดชมภู ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๐	นางสาวดาราวรรณ ประสิทธิ์วงศา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๑	นางสุภาพร ราชโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๕๒	นายปิยะกร แสนอุบล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๓	นางสาวสาลินี ไผ่ป้อง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๔	นายสัญญา ไชยกาฬสินธุ์ ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๕	นายปิยชาติ ราชโยธา ผู้นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๖	นายอิทธิฤทธิ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๗	นายวิกิต บัวลอย พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๕๘	นายศิวนัฐ นวลจันทร์ คนงานทั่วไป	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๕๙	นายศุภวัฒน์ รากแก้ว คนงานทั่วไป	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๐	นางสาวเสาวลี โคตรโมลี ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๑	นายกฤษฎา คำเทพสุสุวรรณ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๒	นางนุชธนา บาทชารี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๓	นางสมปอง ปทุมเขต ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๔	นางชุลีพร ไขศรี ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๕	นางลภพรรณ สาระบุตร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่ฝึกอบรม	งบประมาณ
๖๖	นางระเอ็ด หอนงาม ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๗	นางจิดาภา บุญเป้า ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๘	นางดวงพร สุมงคล ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๖๙	นางสาวกรณิการ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๗๐	นางสาวพิกุล ขมิ้นเขียว ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๗๑	นางสาวนิตยา ส่อนไชย ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔
๗๒	นางสาวกมลชนก ขาวอินทร์ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	โครงการอบรมเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	หอประชุมเพ็ญเทวี	๑๖,๕๙๔

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	มี		๔๗,๓๘๐	๕๖๘,๕๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๓๖,๕๖๐
	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	มี		๔๔,๙๙๐	๕๓๙,๘๘๐	๐	๔๒,๐๐๐	๕๘๑,๘๘๐
สำนักปลัด									
	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น		ว่าง	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐
	(หัวหน้าสำนักปลัด)								
	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	มี		๑๙,๔๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๐	๐	๒๓๓,๗๖๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	มี		๓๗,๙๖๐	๔๕๕,๕๒๐	๐	๐	๔๕๕,๕๒๐
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	มี		๒๕,๒๗๐	๓๐๓,๒๔๐	๐	๐	๓๐๓,๒๔๐
	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ว่าง	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐
	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ	มี		๒๑,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๐	๐	๒๖๒,๕๖๐
	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	มี		๓๖,๘๖๐	๔๔๒,๓๒๐	๐	๐	๔๔๒,๓๒๐
	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ		ว่าง	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐
	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน	ว่าง		๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐
	จพง.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	มี		๑๗,๒๗๐	๒๐๗,๒๔๐		๐	๒๐๗,๒๔๐
	จพง.ป้องกันฯ (ภานุพงศ์)	ปฏิบัติงาน	มี		๒๑,๐๒๐	๒๕๒,๒๔๐		๐	๒๕๒,๒๔๐
	จพง.ป้องกันฯ (สุนทร)	ปฏิบัติงาน	มี		๑๙,๑๐๐	๒๒๙,๒๐๐		๐	๒๒๙,๒๐๐

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	จพง.ธุรการ (เดือนเพ็ญ)	ลจ.ประจำ	มี		๒๒,๙๘๐	๒๗๕,๗๖๐		๐	๒๗๕,๗๖๐
	ภารโรง	ลจ.ประจำ	มี		๒๑,๐๑๐	๒๕๒,๑๒๐		๐	๒๕๒,๑๒๐
	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	-	มี		๒๗,๗๑๐	๓๓๒,๕๒๐		๐	๓๓๒,๕๒๐
	ผช.นักวิเคราะห์	-	มี		๒๓,๓๗๐	๒๘๐,๔๔๐		๐	๒๘๐,๔๔๐
	ผช.นวก.เกษตร	-	มี		๑๘,๖๗๐	๒๒๔,๐๔๐		๐	๒๒๔,๐๔๐
	ผช.นักพัฒนาชุมชน (ชลธิชา)	-	มี		๑๙,๒๐๐	๒๓๐,๔๐๐		๐	๒๓๐,๔๐๐
	ผช.นักพัฒนาชุมชน (อนุรัตน์)	-	มี		๑๖,๒๖๐	๑๙๕,๑๒๐		๐	๑๙๕,๑๒๐
	ผช.จพง.ธุรการ (ปรียานุช)	-	มี		๑๕,๙๙๐	๑๙๑,๘๘๐		๐	๑๙๑,๘๘๐
	ผช.จพง.ธุรการ (พรพิมล)	-	มี		๑๒,๙๐๐	๑๕๔,๘๐๐		๐	๑๕๔,๘๐๐
	ผช.จพง.สาธารณสุข	-		ว่าง	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐		๐	๑๓๘,๐๐๐
	ผช.จพง.ป้องกันฯ	-	มี		๑๗,๐๒๐	๒๐๔,๒๔๐		๐	๒๐๔,๒๔๐
	พนง.ขับรถกู้ชีพ กู้ภัย	-	มี		๑๗,๔๓๐	๒๐๙,๑๖๐		๐	๒๐๙,๑๖๐
	พนง.ขับรถยนต์	-	มี		๑๑,๓๒๐	๑๓๕,๘๔๐		๐	๑๓๕,๘๔๐
	พนง.ขับรถยนต์ (ประจำรถยนต์หกล้อบริการ)	-	มี		๑๑,๘๗๐	๑๔๒,๔๔๐		๐	๑๔๒,๔๔๐
	ตกแต่งสวน (อดุลย์)	-	มี		๑๕,๕๕๐	๑๘๖,๖๐๐		๐	๑๘๖,๖๐๐
	ตกแต่งสวน (สมพร)	-	มี		๑๐,๗๐๐	๑๒๘,๔๐๐		๐	๑๒๘,๔๐๐

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	พนง.ขับรถบรรทุกขยะ	-	มี		๑๑,๓๒๐	๑๓๕,๘๔๐		๑๘,๐๐๐	๑๕๓,๘๔๐
	คนงานประจำรถขยะ	-	มี		๑๖,๐๘๐	๑๙๒,๙๖๐		๑๘,๐๐๐	๒๑๐,๙๖๐
	คนงานทั่วไป	-		ว่าง	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป	-		ว่าง	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (นิพนธ์)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (ปุญชรัสมิ์)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (สุนีย์)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๐	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น		ว่าง	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐
	(ผู้อำนวยการกองคลัง)								
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	มี		๒๑,๕๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๐	๐	๒๕๘,๐๐๐
	จพง.จัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐
	จพง.การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐
	จพง.พัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐
	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	มี		๑๙,๖๗๐	๒๓๖,๐๔๐	๐	๐	๒๓๖,๐๔๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	มี		๑๒,๓๔๐	๑๔๘,๐๘๐	๐	๐	๑๔๘,๐๘๐
	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	มี		๑๕,๗๗๐	๑๘๙,๒๔๐	๐	๐	๑๘๙,๒๔๐

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	ผช.จพง.พัสดุ (ปิยะนันท์)	-	มี		๑๒,๔๖๐	๑๔๙,๕๒๐	๐	๐	๑๔๙,๕๒๐
	ผช.จพง.พัสดุ (รัชนีวรรร)	-	มี		๑๒,๐๒๐	๑๔๔,๒๔๐	๐	๐	๑๔๔,๒๔๐
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (สุภาพร)	-	มี		๑๘,๗๐๐	๒๒๔,๔๐๐	๐	๐	๒๒๔,๔๐๐
	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (ปิยะกร)	-	มี		๑๓,๐๓๐	๑๕๖,๓๖๐	๐	๐	๑๕๖,๓๖๐
กองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น		ว่าง	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐
	(ผู้อำนวยการกองช่าง)								
	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	มี		๑๘,๒๐๐	๒๑๘,๔๐๐	๐	๐	๒๑๘,๔๐๐
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐
	นายช่างเขียนแบบ	ปฏิบัติงาน	มี		๑๔,๐๓๐	๑๖๘,๓๖๐	๐	๐	๑๖๘,๓๖๐
	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	มี		๒๐,๓๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๐	๐	๒๔๔,๓๒๐
	ผช.จพง.ธุรการ	-	มี		๑๒,๗๒๐	๑๕๒,๖๔๐	๐	๐	๑๕๒,๖๔๐
	ผช.นายช่างโยธา	-	มี		๑๒,๐๒๐	๑๔๔,๒๔๐	๐	๐	๑๔๔,๒๔๐
	ผช.นายช่างเครื่องกล	-	มี		๑๘,๐๑๐	๒๑๖,๑๒๐	๐	๐	๒๑๖,๑๒๐
	ผช.จพง.ประปา	-	มี		๑๖,๙๑๐	๒๐๒,๙๒๐	๐	๐	๒๐๒,๙๒๐
	ผช.นายช่างไฟฟ้า	-	มี		๑๓,๕๖๐	๑๖๒,๗๒๐	๐	๐	๑๖๒,๗๒๐
	พนง.ขับรถบรรทุกน้ำ	-	มี		๑๖,๗๘๐	๒๐๑,๓๖๐	๐	๐	๒๐๑,๓๖๐

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	คนงานทั่วไป (ศิวนัฐ)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (เฉลิมวุฒิ)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป	-		ว่าง	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (อธิวัฒน์)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	คนงานทั่วไป (ศุภวัฒน์)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	มี		๔๐,๙๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๐	๔๒,๐๐๐	๕๓๒,๘๐๐
	(ผู้อำนวยการกองฯ)								
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๕)			ว่าง	สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก		ว่าง	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐
	ครู	-		ว่าง	สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	คศ.๒	มี		สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	คศ.๒	มี		สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	คศ.๒	มี		สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	คศ.๒	มี		สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	คศ.๒	มี		สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐
	ครู	-		ว่าง	สถ.จัดสรร	๐	๐	สถ.จัดสรร	๐

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	บช.๕ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน ต่อเดือน	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) เงินเดือน ค่าจ้าง/ตอบแทน (รวม ๑๒ เดือน)	เงิน ปจต.(ข) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	เงิน ปจต.(ค) เงินเพิ่มอื่น ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙ รวม ๑๒ เดือน	รวม ๑๒ เดือน เป็นเงิน
	ผช.นวก.ศึกษา	-	มี		๒๗,๒๐๐	๓๒๖,๔๐๐	๐	๐	๓๒๖,๔๐๐
	ผช.นวก.ศึกษา	-	มี		๒๑,๖๐๐	๒๕๙,๒๐๐	๐	๐	๒๕๙,๒๐๐
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (นุชธนา)	-	มี		๖,๗๔๐	๘๐,๘๘๐	๐	๐	๘๐,๘๘๐
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สมปอง)	-	มี		๙,๑๑๐	๑๐๙,๓๒๐	๐	๐	๑๐๙,๓๒๐
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ชุลีพร)	-	มี		๔,๓๙๐	๕๒,๖๘๐	๐	๐	๕๒,๖๘๐
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ลภพรรณ)	-	มี		๗,๗๒๐	๙๒,๖๔๐	๐	๐	๙๒,๖๔๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ระเอ็ด)	-	มี		๔,๐๘๐	๔๘,๙๖๐	๐	๐	๔๘,๙๖๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (จิดาภา)	-	มี		๒,๑๑๐	๒๕,๓๒๐	๐	๐	๒๕,๓๒๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ดวงพร)	-	มี		๑,๖๐๐	๑๙,๒๐๐	๐	๐	๑๙,๒๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	มี		๒๔,๐๙๐	๒๘๙,๐๘๐	๐	๐	๒๘๙,๐๘๐
รวม					๑,๔๐๔,๙๗๕	๑๖,๘๕๙,๗๐๐	๘๔,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๑๗,๗๗๘,๗๘๐