



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ  
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓ (๘) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้น และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศรายชื่อพนักงานครู ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น และดีมาก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมินครั้งที่ ๒	ระดับการประเมินครั้งที่ ๒	หมายเหตุ
๑	นางนิภาภรณ์ ดาทอง	ครู	๙๕.๗๕	ดีเด่น	
๒	นางประภัสสร อุดมไพโร	ครู	๙๓.๕๐	ดีเด่น	
๓	นางสมใจ ชำป็ชชา	ครู	๙๑.๕๐	ดีเด่น	
๔	นางสาวรัศมี ทิพย์สินธ์	ครู	๙๑.๕๐	ดีเด่น	
๕	นางช่อนกลิ่น เรณະสุระ	ครู	๙๑.๕๐	ดีเด่น	

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ