



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรา ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตราพนักงานส่วนตำบล ในทวิงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ประกอบกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓	สำนักปลัด อบต. (๐๑) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๗	นิติกร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๘	นักวิชาการเกษตร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๐	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง/ชง)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๑๔	ถูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๕	การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๖	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๗	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๑๙	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒๓	พนักงานขับรถกู้ชีพ กู้ภัย (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๒๕	ตักแถมสวน (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๒๖	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒๗	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๒๘	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	มีนครอง ๕
รวม		๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๙	กองคลัง (๐๔) นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง ๑
๓๔	พนักงานจ้าง ผ.นักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓๕	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
๓๖	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๓๗	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	มีนครอง ๑ กำหนดเพิ่ม ๑ ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๓๙	กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๐	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๑	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๒	นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๓	นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๔	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๖	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๔๙	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๕๐	คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	มีนครอง ๔ ว่างเดิม ๑
๕๑	กองการศึกษา (๐๘) นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	๕	๕	๕	+๕	-	-	กำหนดเพิ่ม ๕ ตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
รวม		๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	+๗	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๓	นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
๕๔	ครู	๗	๗	๗	๗	-	-	-	มีนครอง ๕ ว่างเดิม ๒
๕๕	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีนครอง ๒
๕๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีนครอง ๔
๕๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีนครอง ๓
๕๘	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีนครอง ๔
๕๙	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีนครอง
รวม		๒๒	๒๒	๒๒	๒	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	+๗/-	-	-	