

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	<p>การเก็บข้อมูลตามแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัวมากนัก เพียงใด <u>มีคะแนน ๙๓.๗๒ ต่ำสุด</u> <u>จากจำนวน ๖ ข้อ</u> ***** ผู้ประเมินมี ข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรกำหนด หรือระบุแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการไว้ ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นระยะ(อ้างอิง จาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	<p>การติดตามผลการ ดำเนินการ ๑. คำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลเพ็ญ ที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพ็ญ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเพ็ญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คณะทำงาน จัดทำแนวทางการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการตรวจสอบ วัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงาน เป็นระยะ ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติ/และ เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและกำชับให้ บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ ดีในการรับผิดชอบต่องาน ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)</p>			

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน</p>	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๓ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด <u>มีคะแนน ๙๓.๒๒ ต่ำสุด จากจำนวน ๑๕ ข้อ</u> ***** ผู้ประเมินมี ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ข้อเสนอแนะสำหรับการ ประเมินตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ควรขับเคลื่อนมาตรการ เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมี ทัศนคติ และค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง ผลสำเร็จของงาน มี ความรับผิดชอบต่อในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการ ดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลเพ็ญ ที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพ็ญ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเพ็ญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คณะทำงาน ต้องมีการ ขับเคลื่อน มาตรการ เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม เสริมสร้างบุคลากร ให้มีทัศนคติและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง ผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบต่อ ในการปฏิบัติ หน้าที่</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๙๓.๗๙ คะแนน จากจำนวน ๑๕ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. คณะทำงานประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service</p> <p>๒. จัดทำขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยละเอียด</p> <p>๓. จัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) E๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ เป็นต้น) เพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่าน หรือไม่ มีคะแนน ๙๘.๒๙ คะแนน จาก จำนวน ๑๕ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับ บริการได้รับทราบ และควรดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่ อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัด กิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงใน การเรียกรับสินบนหรือให้สินบน ดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๔) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงาน และ บุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและ ร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึง ดำเนินการตามคู่มือหรือแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพัตติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ต่อไป</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการ ดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบล เพ็ญที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบล เพ็ญ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงาน ประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มาติดต่อหรือรับ บริการได้รับทราบ ๒.ดำเนินการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตและ ประพัตติมิชอบที่ อาจเกิดขึ้น ๓.ดำเนินการหรือ จัดกิจกรรมเพื่อ จัดการความเสี่ยง ในการเรียกรับ สินบน และควร เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ภายใน หน่วยงาน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดและ ข้อคำถาม ของแบบวัด OIT</p>	<p>การเก็บข้อมูลตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) O๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร <u>ไม่มีคะแนน จากจำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด</u></p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อ การประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ใน ประเด็นดังนี้</p> <p>ข้อ O๒ ไม่มีข้อมูลของรองปลัด ซึ่งจะพิจารณาจาก URL ที่แนบมาใน ระบบเท่านั้น หน่วยงานไม่สามารถเพิ่ม ข้อมูลหรือเพิ่ม URL ภายหลังจากการ ตรวจ</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลการ ดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบล เพ็ญที่ ๓๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การ บริหารส่วนตำบล เพ็ญ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.คณะทำงาน ปรับปรุงทบทวน ข้อมูลข่าวสารที่ ต้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ทางเว็บไซต์หลัก ขององค์กร</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์กร WWW.phenlocal.go.th



องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service พร้อมทั้งจัดทำขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์กร WWW.phenlocal.go.th

หัวข้อ	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการจัดทำและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนตำบลและอำเภอ	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการบันทึกข้อมูลระบบ e-GP เพื่อรองรับมาตรการเร่งรัดเบิกจ่าย	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการสถานสงเคราะห์สัตว์	ดาวน์โหลด
⇒ การบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุ อปท.	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือประชาชนให้ความรู้พลเมืองเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญและการเลือกตั้ง "ชุดความรู้การเลือกตั้งท้องถิ่น"	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือแนวทางการบริหารจัดการสถานสงเคราะห์สัตว์	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชีและการพัสดุ อปท.	ดาวน์โหลด
⇒ คู่มือประชาชน ให้ความรู้พลเมืองเกี่ยวกับรัฐธรรมนูญและการเลือกตั้ง "ชุดความรู้การเลือกตั้งท้องถิ่น"	ดาวน์โหลด

หมวด: การบริหารงาน / คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีการประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาที่ จัดกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน และควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์กร WWW.phenlocal.go.th

ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ๒๕๖๖" และ "งตบ งดให้"
ของจชช. ของกำนันทุกชุดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๓๐๓ ค่าสินไหมชดเชยและวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ รวมทั้งสอดคล้องกับมติที่ ๓๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๓๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy ชื่อ One No ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่นั้นหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบย้อนกลับได้ และตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครู และบุคลากรทางการศึกษา จกรกรับของขวัญหรือของกำนันจากผู้คูกหรือหน่วยงานภายนอก

ข้อที่ ๒ การให้ของขวัญแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถให้ได้ตามขอบเขตธรรมเนียมประเพณี วิถีธรรม หรือความที่ปฏิบัติกันมาในสังคม สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องถูกหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่ ๓ จกรกรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่มีเสียงร้องไม่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่ ๔ ส่งเสริมการขอพรหรือขอพรของขวัญ หรือใช้ชื่อองค์กรหรือสินค้าทางการให้ของขวัญ

ข้อที่ ๕ แจ้งนโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้าพเจ้า นายเรืองศักดิ์ หอนงาม นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนันผู้คูกจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ก่ออบ โอบและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และขอสงวนเจตนารมณ์ว่า จกรทำหน้าที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของพระชาติ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญต่อนักง คารรระคอบผู้คูกด้วยควมมีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กษัตริย์นถัดในสิ่งที

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ๒๕๖๖" และ "งตบ งดให้" ของจชช. ของกำนันทุกชุดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy"

วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายเรืองศักดิ์ หอนงาม นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เป็นประธานการประชุมกับคณะที่ปรึกษาและคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ๒๕๖๖" และ "งตบ งดให้" ของจชช. ของกำนันทุกชุดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy" และเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญทุกคน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปขับเคลื่อนให้เกิดกิจกรรมเพื่อประชาชน ได้รับการบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส และเป็นการยกระดับคุณธรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ และจังหวัดสุพรรณบุรีอีกทางหนึ่ง

ภาพการประชุมและแสดงออกทางสัญลักษณ์ "งตบ งดให้" ของจชช. ของกำนันทุกชุดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy"



- » ข้อมูลหน่วยงาน
 - » ประวัติการจัดตั้ง
 - » อำนาจหน้าที่
 - » วิสัยทัศน์และพันธกิจ
 - » โครงสร้างองค์กร
 - » แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
 - » นโยบายการบริหาร
 - » เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
- » ข้อมูลพื้นฐาน
 - » ประวัติความเป็นมาตำบล
 - » ข้อมูลพื้นฐานสภาพทั่วไป
 - » ผลิตภัณฑ์ในตำบล
 - » สถานที่สำคัญ/แหล่งท่องเที่ยว
 - » ผู้มีความรู้/ภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - » ฐานข้อมูลลานกีฬา
 - » ฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
 - » ฐานข้อมูลผู้สูงอายุและผู้พิการ
- » ทำเนียบบุคลากร
 - » ผู้บริหาร
 - » สมาชิกสภา
 - » สว่นราชการ
 - » หัวหน้าส่วนราชการ
 - » สำนักปลัด
 - » กองคลัง
 - » กองช่าง
 - » กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - » หน่วยตรวจสอบภายใน
- » ระเบียบ/กฎหมาย
 - » ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
 - » พระราชบัญญัติ/พระราชกำหนด
 - » มติ อ.อบต.

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
"ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี"



(ผ่านระบบ QR-CODE) ท่านสามารถสแกนเพื่อเข้าไปกรอกแบบฟอร์มหรือกรอกแบบฟอร์มด้านล่าง...

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

คำอธิบาย : คำอธิบาย : ท่านสามารถร้องเรียน-ร้องทุกข์เรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

orrabin.sonchai@gmail.com สลับบัญชี

ไม่ใช้ร่วมกัน



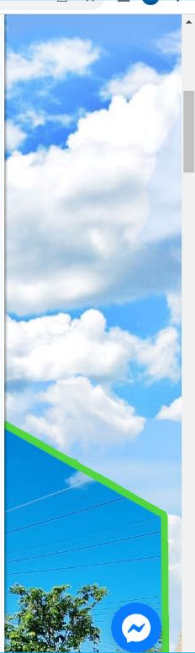


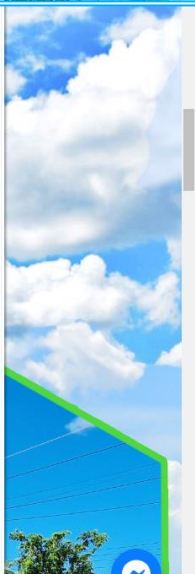


* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลผู้ประสงค์จะร้องเรียน-ร้องทุกข์
กรุณากรอกข้อมูลของท่านให้ครบถ้วน

1.1 เพศ

ชาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ทำการปรับปรุงข้อมูลผู้หารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์กร WWW.phenlocal.go.th

	<p>หน้าแรก</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> ประวัติการจัดตั้ง อำนาจหน้าที่ วิสัยทัศน์และพันธกิจ โครงสร้างองค์กร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน นโยบายการบริหาร เครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ข้อมูลพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none"> ประวัติความเป็นมาตำบล ข้อมูลพื้นฐานสภาพทั่วไป ผลิตภัณฑ์ในตำบล สถานที่สำคัญ/แหล่งท่องเที่ยว ผู้มีความรู้/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ฐานข้อมูลลานกีฬา ฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ฐานข้อมูลผู้สูงอายุและผู้พิการ ทำเนียบบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหาร สมาชิกสภา ส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าส่วนราชการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน ระเบียบ/กฎหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย 	 <p>นายเกรียงศักดิ์ หอนงาม นายก อบต.เพ็ญ สายด่วน : 09-7303-5556</p>			
	<ul style="list-style-type: none"> พระราชบัญญัติ/พระราชกำหนด มติ ก.อบต. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบัญญัติหน่วยงาน (กฎหมาย) ติดต่อเรา <ul style="list-style-type: none"> ติดต่อหน่วยงาน เว็บอร์ดถาม-ตอบ สายตรงติดต่อผู้บริหาร-นักบริหาร เบอร์โทรตั้งที่กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน (ฝ่ายปกครอง) แผนที่ติดต่อ <p>รายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา-ศาสนาและวัฒนธรรม <p>การให้บริการ/การปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> คำสั่งต่างๆ คำสั่งมอบหมายงาน รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียนประจำปี การประเมินความพึงพอใจของประชาชน ณ จุดบริการ นโยบายคุ้มครองข้อมูล <p>แผนการดำเนินงานต่างๆ</p>	 <p>นายพงศกร ปทุมเขต เลขาธิการนายก อบต.เพ็ญ สายด่วน : 08-0690-9695</p>			
	<ul style="list-style-type: none"> แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนอัตราค่าจ้างสามปี แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนบริหารความต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต แผนบริหารจัดการความเสี่ยง <p>แผนตรวจสอบภายในประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> คู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แผนตรวจสอบประจำปี แผนการตรวจสอบภายในระยะยาว คำสั่งแต่งตั้ง กรอบความประพฤติและจริยธรรมประจำปี กฎบัตรการตรวจสอบภายในประจำปี สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี <p>การบริหารงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 	 <p>นายประดิษฐ์ ก้อนกลมเปรี๊ยะ รองปลัด อบต.เพ็ญ สายด่วน : 08-3419-7252</p>			