



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
เรื่อง ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑
ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ได้พิจารณาร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู		
ผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๕.๐๐ ขึ้นไป	๓.๑๐
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๙๐
ดีมาก	๘๗.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐
ดีมาก	๘๓.๐๐ - ๘๖.๙๙	๒.๕๐
ดีมาก	๗๙.๐๐ - ๘๒.๙๙	๒.๓๐
ดี	๗๕.๐๐ - ๗๘.๙๙	๒.๒๐
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๒.๐๐
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงศักดิ์ หอนงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้น และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศรายชื่อพนักงานครู ที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น และดีมาก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ดังรายละเอียดปรากฏตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกรียงศักดิ์ หอนงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

รายชื่อพนักงานครู
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑	ระดับการประเมิน ครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
๑	นางเพ็ญศรี รักญาติ	ครู	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒	นางสาวรัศมี ทิพย์สินธ์	ครู	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๓	นางช่อนกลิ่น เรณะสุระ	ครู	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๔	นางสมใจ ขาปัชชา	ครู	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๕	นางประภัสสร อุดมไพร	ครู	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๖	นางนิภาภรณ์ ดาทอง	ครู	๘๙.๐๐	ดีมาก	